



UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA

PERHIMPUNAN UCAPTAMA NAIB CANSOLOR TAHUN 2015

Tarikh : 29 Januari 2015

Masa : 8.00 pagi

Tempat : Dewan Theatrette, Bangunan Lestari



IMBASAN 2014



KPI UPNM 2014

2

KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
GRADUATE EMPLOYABILITY	To ensure high % of graduates being employed within 6 months of completion of studies that will contribute to national development	Percentage of graduates being employed within 6 months after study completion	85%	87%	91%	TNC HEPA
SMART PARTNERSHIP WITH LEADING INSTITUTION OF HIGHER LEARNING	Identifying and establishing contacts with leading international universities	Enhance partnerships & collaboration with universities and other research entities. (Number of MoUs signed)	5	3 MOU and 7 MOA	10 (200%)	PNC JIPK
		Total number of international students (Post-graduate) (total number of enrollment)	60	45(NIEED), 5(PPS)	50 (83 %)	PPS

KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
STRENGTHENING ACADEMIA	Selection of excellent academic staff will result in excellent graduates	Number of academic staff with Phd qualifications	80	80	90 (112%)	JABATAN PENDAFTAR
		Number of academic staff appointed in double / dual appointments	20	1	1 (5 %)	JABATAN PENDAFTAR
		Number of academic staff appointed Adjunct Professors / Visiting Professors	20	2	2 (10 %)	JABATAN PENDAFTAR
		Total international academic staff	20	15	15 (75%)	JABATAN PENDAFTAR



KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
RESEARCH DEVELOPMENT	& Enhance the intellectual treasures (knowledge repository) and able to compete at the regional level	Number of cumulative impact factor of publications in indexed journals (Journal 1 : Impact Factor = 0.35)	100	293	293 (293%)	TNC P&I
		Journal published by the University being indexed by a. SCOPUS b. ISI c. SCI (Science Citation Index) d. SSCI (Science Social Citation Index) e. The Excellence in Research for Australia (ERA)	125	99	148 (118%)	TNC P&I



KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
ENTERPRENEURSHIP & INNOVATION	Support National agenda - The enculturation of entrepreneurship among youth interested in venturing into business and accelerate the growth trajectory of high potential entrepreneur to tap national and global demand with innovation products and services	Number of graduate venture into business after graduation	11	4	11 (100%)	PUSAT PEMBANGUNAN KEUSAHAWANAN DAN INOVASI



KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
UNIVERSITY COMMUNITY ENGAGEMENT	Lifelong Learning - Enhance opportunities and access to lifelong learning (LL) in accordance with the requirements and needs of the community	Total enrollment for Lifelong Learning (LL) programs	230 (250)	45(NIEED), 5(PPS)	436 (174 %)	NIEED
	Faculty Community Engagement - Aims to involve students in the community and prepare them for responsible citizenship as well as encouraging faculty and administration to contribute to the community	Through engaged in UCTC activities / programmes	3000	2400	4200 (140 %)	TNC HEPA
		By teaching a service learning (Service-learning actively engages students in addressing real community needs)	5	11	20 (400%)	TNC HEPA
	Facilities sharing - seeks to respond to community needs and the needs of the general public by sharing University's resources and facilities when appropriate and possible. It will also encourages the participation of the community in activities of mutual benefit	Number of local community and activities utilising universities facilities	1000	1500	3000(300%)	TNC HEPA

KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
HOLISTIC STUDENT DEVELOPMENT	The involvement of students in University Community Engagement (UCE) is to meet the needs of their social interaction with the community and the enhance their communication skills	Student leadership program	20	18	23 (115 %)	TNC HEPA
INDUSTRY - ACADEMIA COLLABORATION	Develop smart partnership with defence industries	Enhance partnerships & collaboration with defence industries (Number of MoUs signed)	5	0 MOU and 1 MOA	8 (160 %)	PNC JIPK



KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
TEACHING & LEARNING	Improved ICT infrastructure & facilities	Bandwidth of broadband available (MB) in campus	100MB	100MB	100MBPS (100%)	PTMK
	E-learning strategics in teaching and learning process	Number of course curriculum in Blended Learning Mode	161	2	144 (89.4 %)	PPA
	High Quality Graduates	Average CGPA of Foundation years students	2.75	2.91		PAP
		Percentage of student graduating with 3.00 CGPA and above	20%	-	59%	TNC HEAA
		Ensure a minimum of 50% students pass the Latihan Ketenteraan Umum (LKU) with CGPA achievement > 3.00	50%	63%	94%	ALK
		Ensure minimum 95% of the students pass the Latihan Ketenteraan Umum (LKU)	95% (100%)	95% (100%)	95% (100%)	
	Quality academic programmes	Number of programs recognized by international professional bodies for institutions	3	0	0	TNC HEAA

KPI	RATIONALE	TARGET		MID -YEAR ACHIEVEMENT	END OF YEAR ACHIEVEMENT	DEPT RESPONSIBLE
		PI	2014			
SETARA (MQA Rating System for the Malaysian Higher Education Institutions)	Criterion according to current Ministry's requirement	SETARA Rating	5 Star	SETARA 2014 is yet to be implemented	SETARA 2014 is yet to be implemented	PPA

- **KPI – *What Gets Measured Gets Done***
- Masih ada **KPI** yang belum tercapai sehingga hujung tahun 2014. Jabatan yang terlibat mesti mengambil sepenuh tanggungjawab dalam memenuhi **KPI**.
- Penghasilan **Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) 2015-2025** oleh **KPM**.
 - **KPI UPNM** akan dijajarkan semula agar selari dengan pelan ini. juga akan mengambil kira resolusi yang telah dihasilkan semasa *strategic retreat 2015*.



PENCAPAIAN AKADEMIK

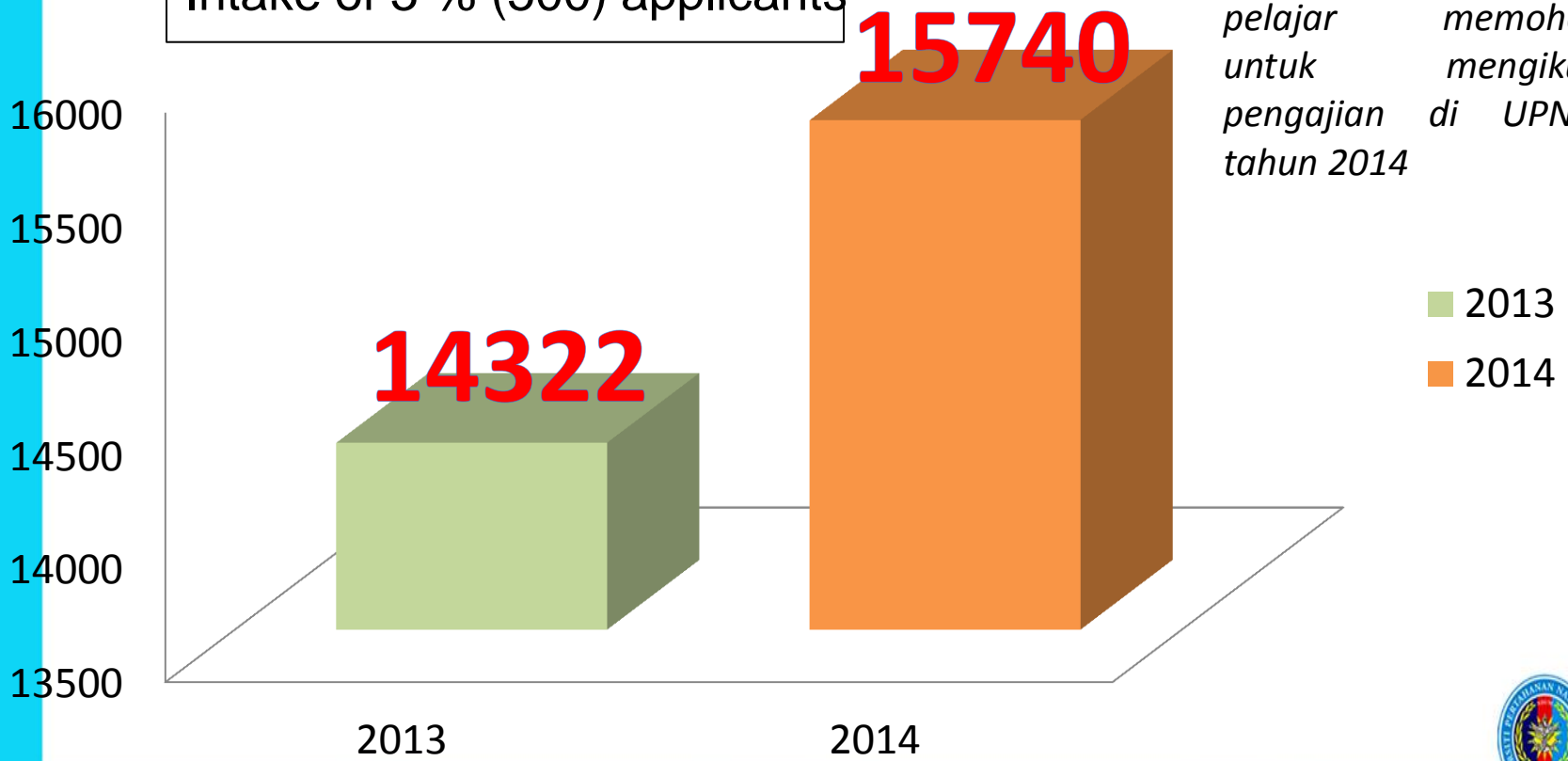


PERBANDINGAN 2013 – 2014

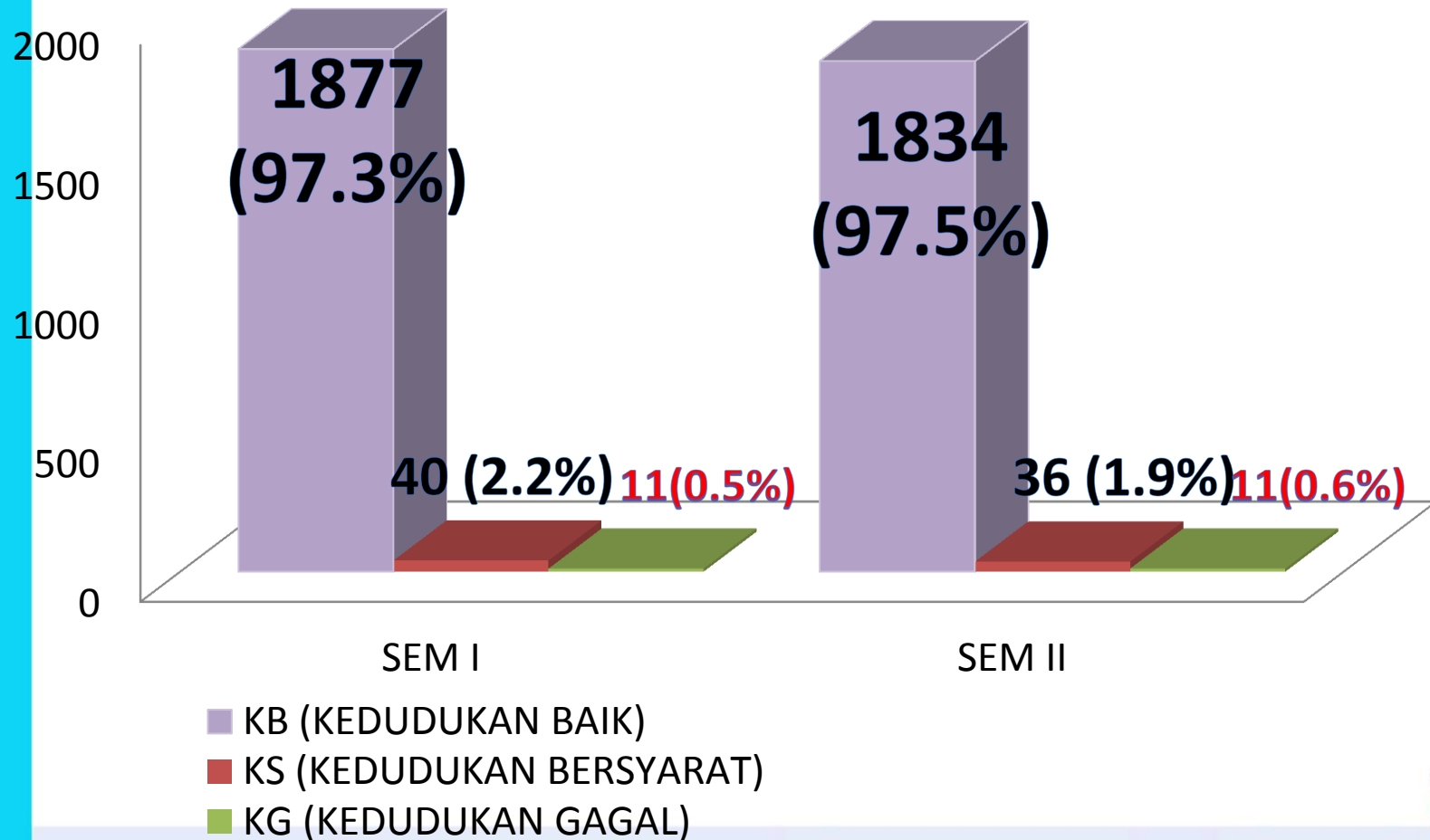
PERMOHONAN KEMASUKAN LEPASAN SPM/SETARAF

Oversubscribe 31.48 times
Intake of 3 % (500) applicants

Terdapat peningkatan sebanyak 1418 orang pelajar memohon untuk mengikuti pengajian di UPNM tahun 2014

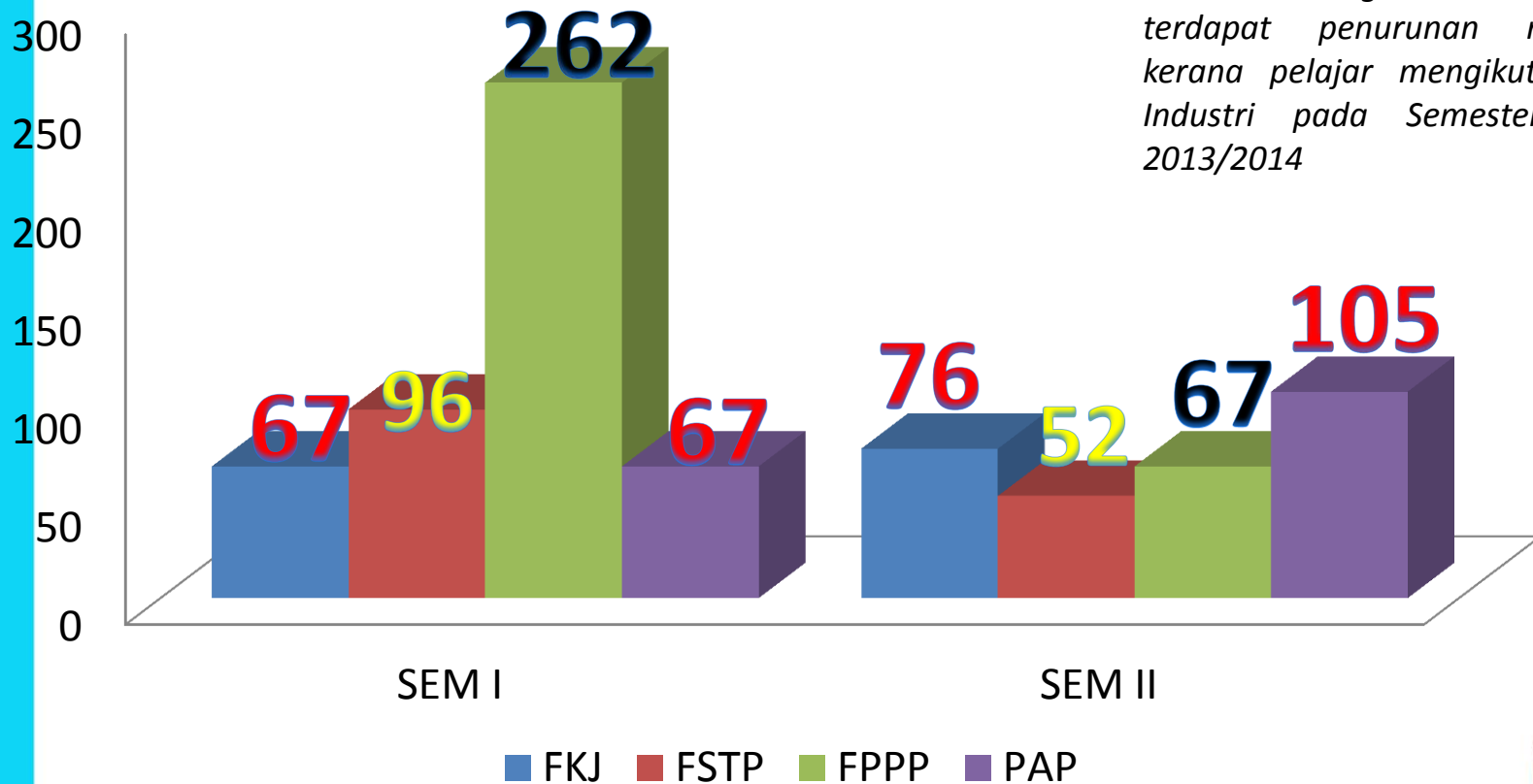


PRESTASI AKADEMIK PELAJAR SARJANA MUDA SESI 2013/2014



ANUGERAH DEKAN

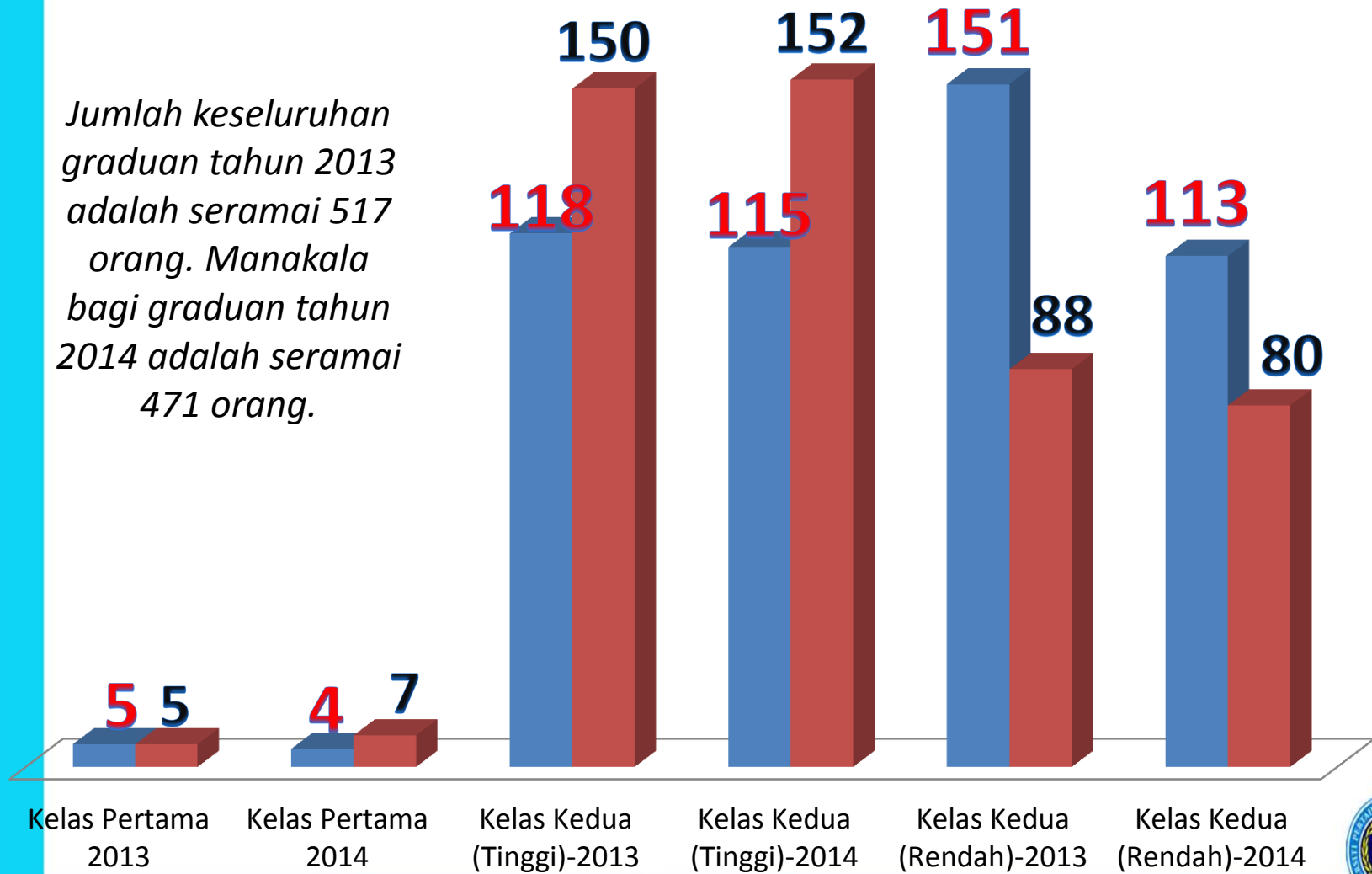
Terdapat peningkatan jumlah Anugerah Dekan bagi FKJ dan PAP. Manakala bagi FSTP dan FPPP terdapat penurunan mendadak kerana pelajar mengikuti Latihan Industri pada Semester I Sesi 2013/2014



GRADUAN UPNM 2013 DAN 2014

■ PKDT ■ AWAM

Jumlah keseluruhan graduan tahun 2013 adalah seramai 517 orang. Manakala bagi graduan tahun 2014 adalah seramai 471 orang.



PERATUSAN PELAJAR BERGRADUAT ¹⁶ DENGAN CGPA 3.00

TAHUN	Kelas Pertama	Kelas Kedua (Tinggi)	Kelas Kedua (Rendah)	JUMLAH	% PELAJAR BERGRADUAT DENGAN CGPA 3.00 KE ATAS
2013	10 (1.93%)	268 (51.84%)	239 (46.23%)	517 (100%)	53.77 %
2014	11 (2.34%)	267 (56.69%)	193 (40.97%)	471 (100%)	59.03 %

CGPA	PENKELASAN
CGPA \geq 3.67	Kelas Pertama
3.67 > CGPA \geq 3.00	Kelas Kedua (Tinggi)
3.00 > CGPA \geq 2.00	Kelas Kedua (Rendah)

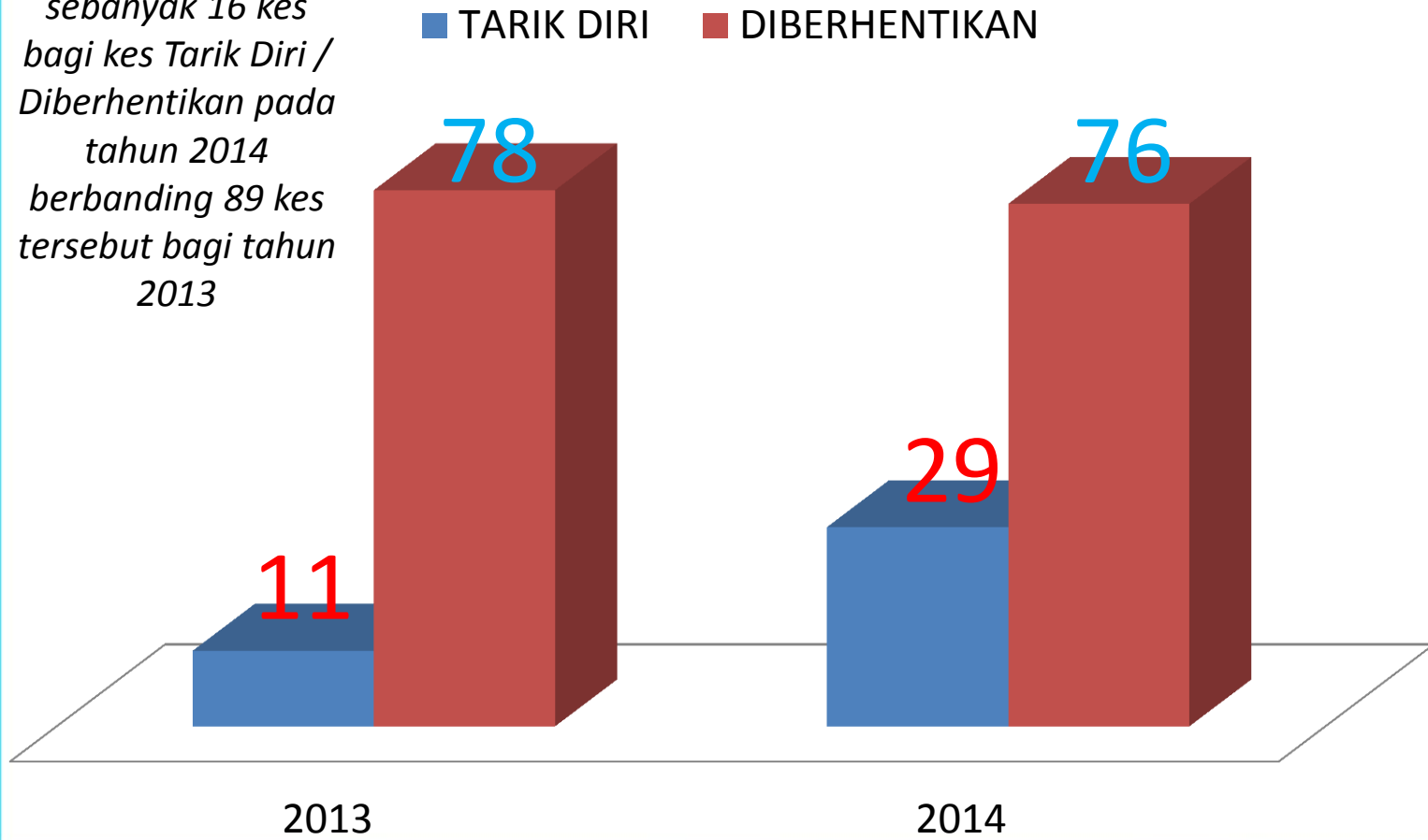


CABARAN -AKADEMIK DAN DISIPLIN PELAJAR



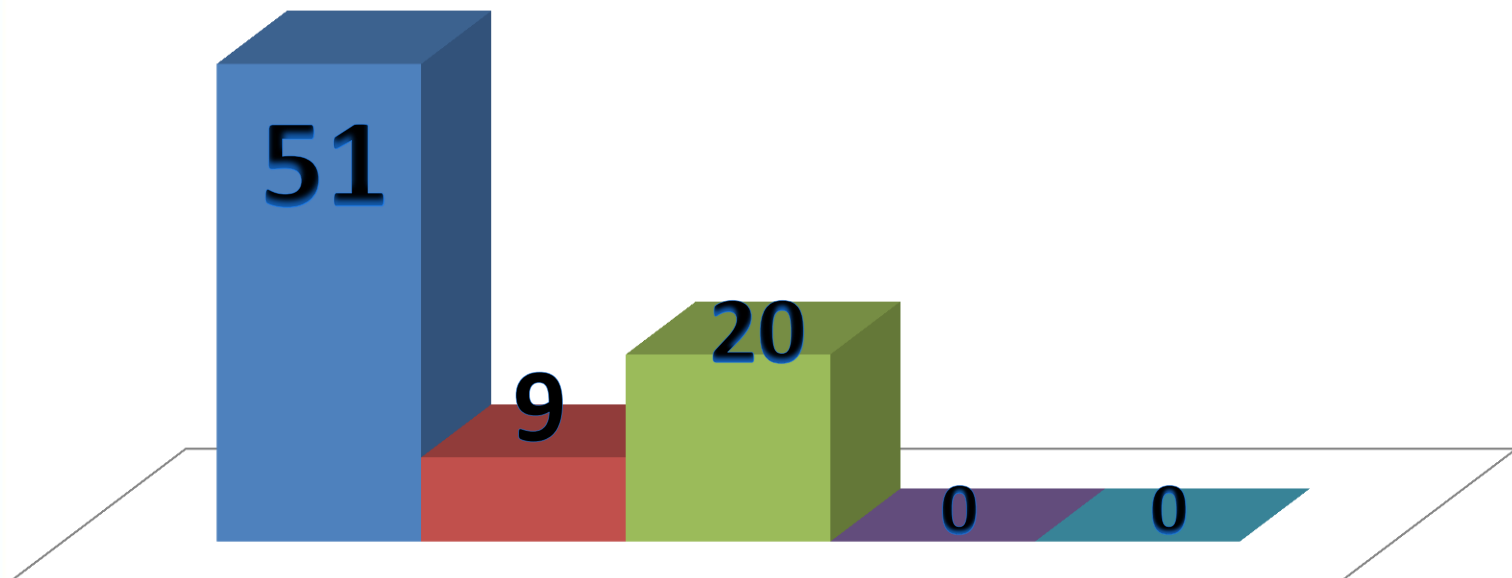
PELAJAR TARIK DIRI / DIBERHENTIKAN

*Berlaku peningkatan
sebanyak 16 kes
bagi kes Tarik Diri /
Diberhentikan pada
tahun 2014
berbanding 89 kes
tersebut bagi tahun
2013*



PELAJAR MENAMBAH TEMPOH PENGAJIAN (*EXTEND*)

■ FKJ ■ FSTP ■ FPPP ■ FPKP ■ PB

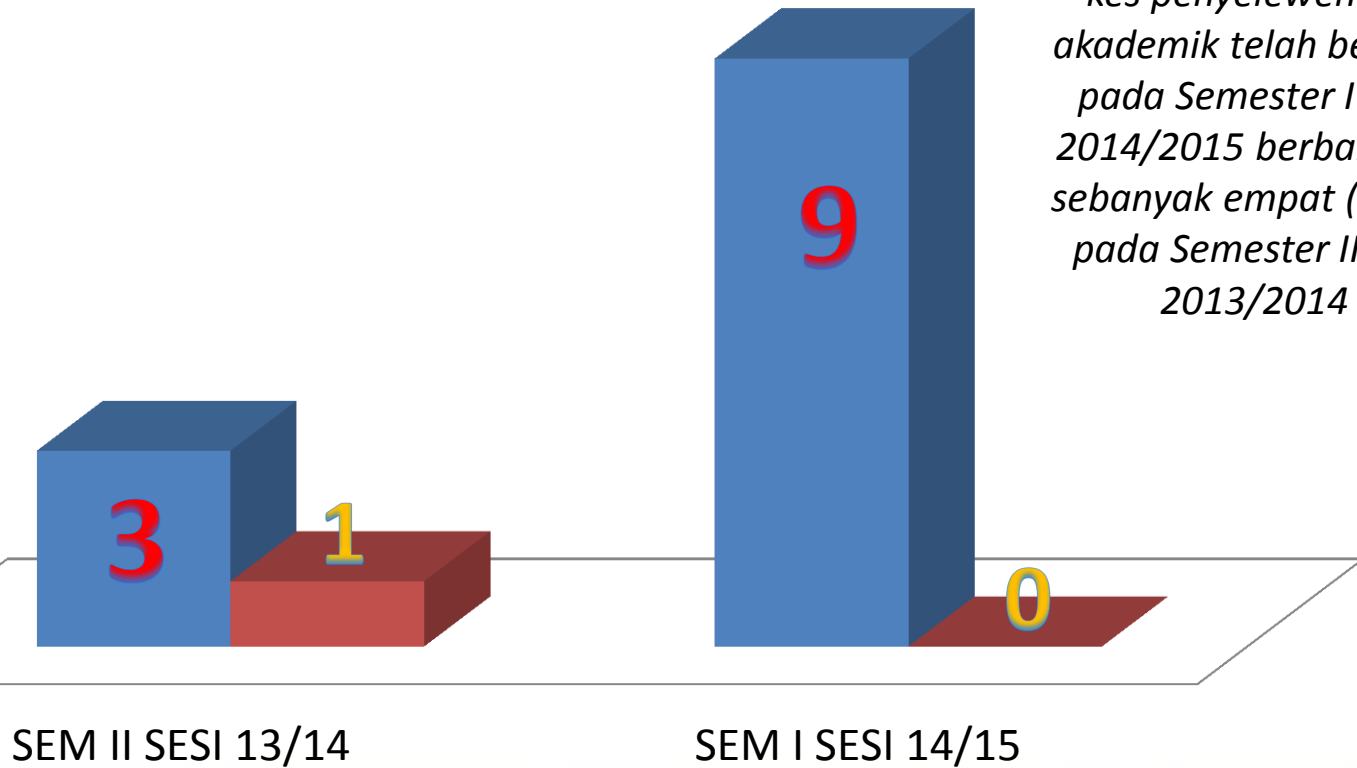


PELANJUTAN TEMPOH PENGAJIAN SEHINGGA 2014



KES PENYELEWENGAN AKADEMIK

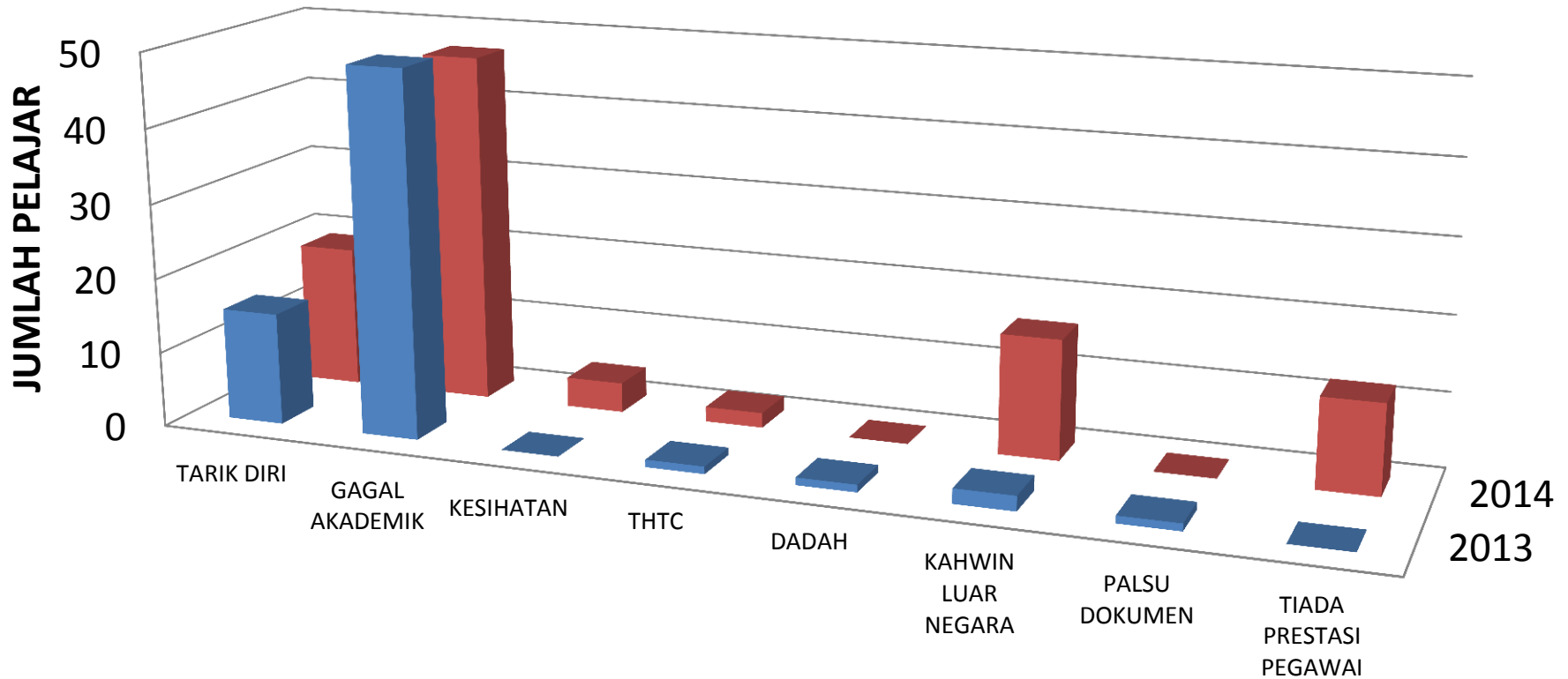
■ PKDT ■ AWAM



Sebanyak sembilan (9) kes penyelewengan akademik telah berlaku pada Semester I Sesi 2014/2015 berbanding sebanyak empat (4) kes pada Semester II Sesi 2013/2014



PENYATA PEMBERHENTIAN PEGAWAI KADET 2013-2014 21



	TARIK DIRI	GAGAL AKADEMIK	KESIHATAN	THTC	DADAH	KAHWIN LUAR NEGARA	PALSU DOKUMEN	TIADA PRESTASI PEGAWAI
■ 2013	15	49	0	1	1	2	1	0
■ 2014	19	47	4	2	0	16	0	12

ANALISIS

1. PELAJAR TARIK DIRI / DIBERHENTIKAN
 2. PELAJAR MENAMBAH TEMPOH PENGAJIAN (*EXTEND*)
 3. KES PENYELEWENGAN AKADEMIK
- Perlu ambil iktibar tentang apa yang telah berlaku, pengawasan setiap pelajar, akademik dan perilaku. **Engagement** dengan pelajar wajib, pelantikan pengetua dan felo asrama telah dilaksanakan, dan sistem ini mesti berjalan dengan efektif.
 - **PARADOX** - pelajar memohon masuk ke **UPNM**, tetapi apabila diterima masuk, sebahagian daripada mereka melanggar peraturan yang telah ditetapkan di UPNM.



- Pegawai ALK akan turut didedahkan dalam hal-hal berkaitan Pengajaran dan Pembelajaran (P&P).
- Peraturan-peraturan yang perlu dipatuhi pelajar – Perlu terangkan, peraturan dibuat adalah demi kesejahteraan dan keselamatan mereka.



PENGAJIAN SISWAZAH



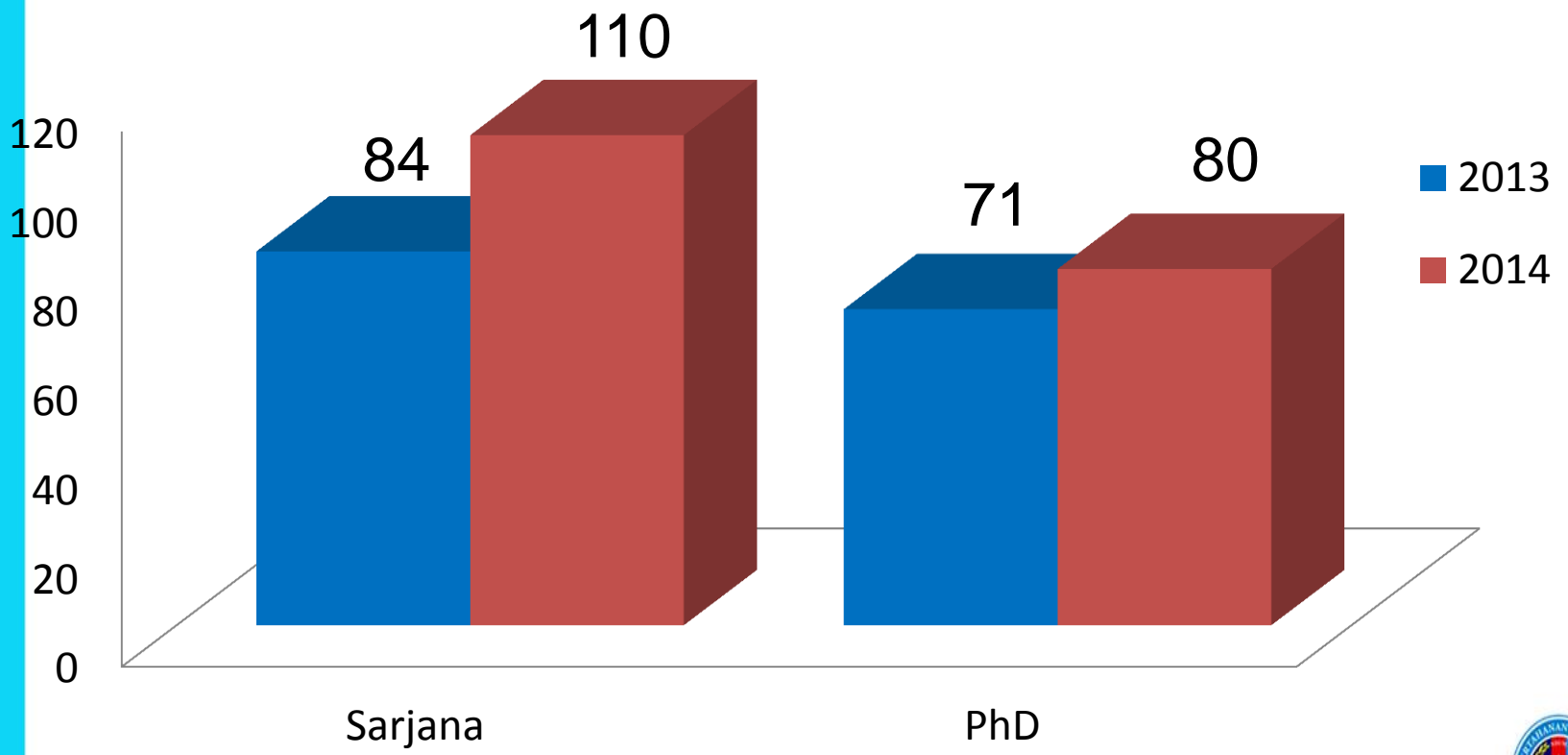
PERBANDINGAN 2013 – 2014 PELAJAR SARJANA DAN DOKTOR FALSAFAH

25

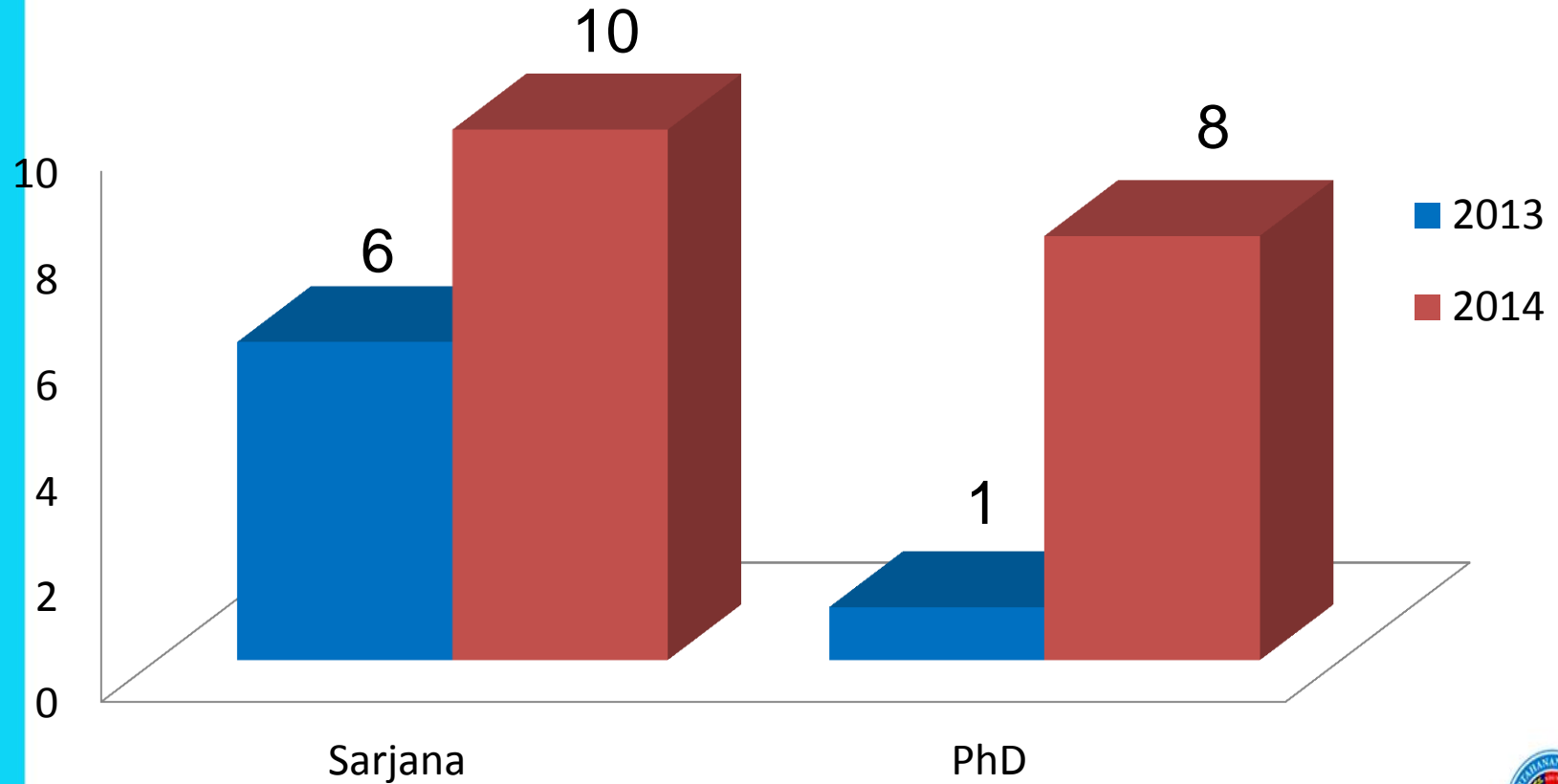
	Program	2013	2014	Peratus Peningkatan
Enrolmen Pelajar	Sarjana	84	110	31%
	Doktor Falsafah	71	80	13 %
Pelajar Bergraduata	Sarjana	6	10	67%
	Doktor Falsafah	1	8	700%



DOKTOR FALSFAH



JUMLAH PELAJAR BERGRADUAT PROGRAM SARJANA DAN DOKTOR FALSAFAH



PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) 2015 PUSAT PENGAJIAN SISWAZAH (PPS)

28

KPI	RASIONAL KPI	SASARAN	
		PI	SASARAN 2015
Meningkatkan kemasukan pelajar siswazah selaras dengan PSPTN	Mensasarkan seramai 1500 pelajar pascasiswazah menjelang tahun 2020 (30% daripada keseluruhan unjuran pelajar di UPNM).	Enrolmen pelajar PhD (penambahan 30%)	104
		Enrolmen pelajar Sarjana (penambahan 30%)	143
		Enrolmen pelajar antarabangsa	10
	Meningkatkan aktiviti promosi (<i>Aggressive Marketing</i>)	Promosi di dalam negara	4 kali setahun
		Promosi di luar negara	2 kali setahun
		Pengiklanan melalui <i>e-recruitment</i>	Sepanjang tahun
Meningkatkan Kualiti Pelajar	<i>Graduate on Time (GOT)</i>	Penguatkuasaan GOT	Peratus pencapaian GOT min 60%

ANALISIS

29

- Bilangan pelajar sarjana dan PhD masih rendah.
- Nisbah penyeliaan antara **Pensyarah : Pelajar** sangat rendah iaitu **1 : 0.84**
- Fakulti perlu menambah bilangan program sarjana secara mod kerja kursus. Pada masa ini hanya 16 program sahaja (sangat rendah).
- Menawarkan program PhD Industri dan PhD secara penerbitan dan industri.



- Memperbanyakkan promosi secara dalam talian (*online*) dan *roadshow*.
- Mewajibkan pelajar menghadiri kursus dan bengkel metodologi penyelidikan serta bengkel pengalaman penyelidikan.
- Menambah bilangan Kolokium Siswazah.

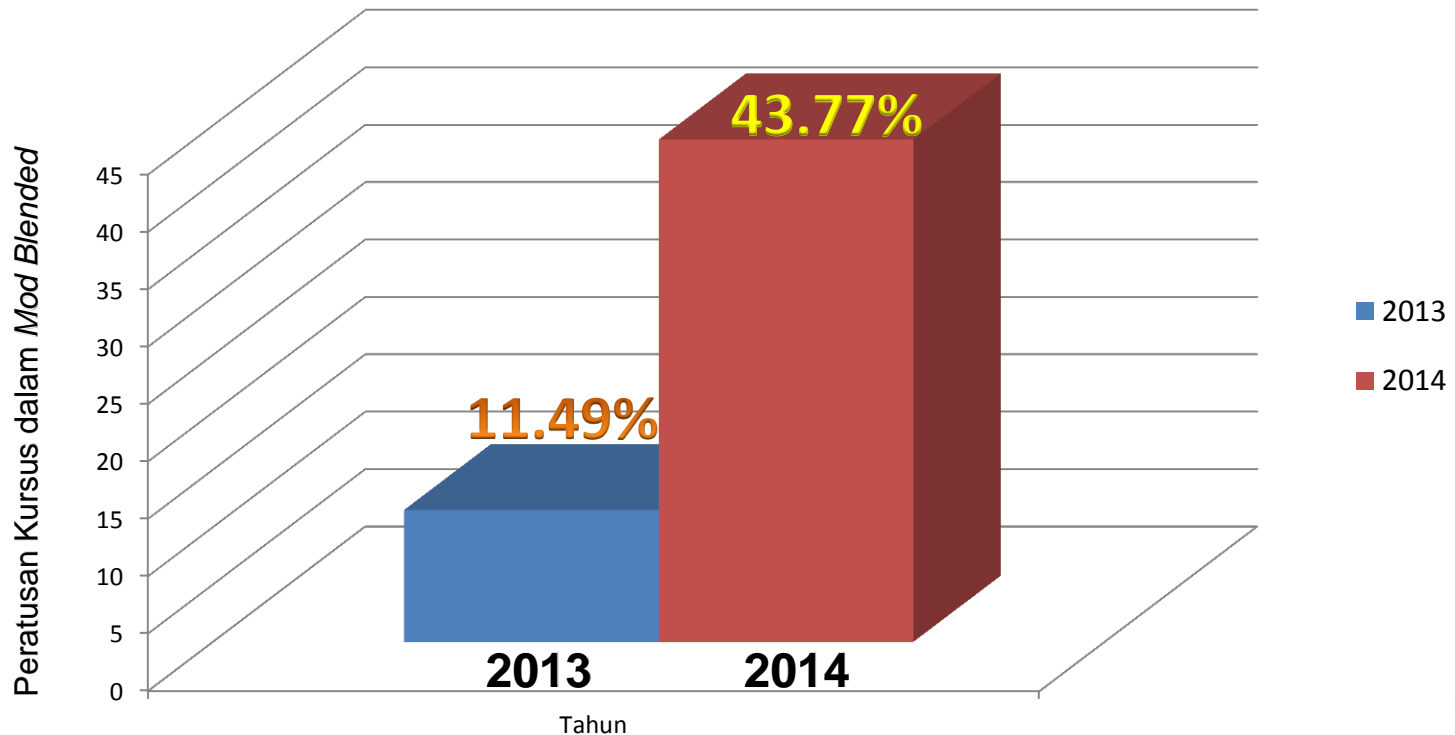


E-PEMBELAJARAN



PERBANDINGAN 2013 – 2014

BILANGAN KURSUS DALAM *MOD BLENDED*



Perkara	Tahun 2013	Tahun 2014
Sasaran	50% Kursus IPTA (iaitu 161 kursus) ditawarkan mempunyai 1 atau lebih bahan pengajaran dalam portal <i>Learning Management System</i> LMS.	50% Kursus IPTA (iaitu 161 kursus) dalam <i>Mod Blended Learning</i> - Sekurang-kurangnya 13 bahan pengajaran dan pembelajaran dalam portal LMS UPNM terdiri daripada <i>1 = Course Outline;</i> <i>7 = Resources;</i> <i>3 = Activities;</i> <i>2 = Assessments</i>
Pencapaian	Sebanyak <u>37 kursus</u> daripada <u>322 kursus</u> mencapai sasaran 2013	Sebanyak <u>144 kursus</u> daripada <u>329 kursus</u> mencapai sasaran 2014
Peratusan	$37/322 \times 100 = \underline{\underline{11.49\%}}$	$144/329 \times 100 = \underline{\underline{43.77\%}}$

- KPI PTj – 50% Kursus IPTA dalam *Mod Blended Learning* iaitu sekurang-kurangnya 13 bahan pengajaran dan pembelajaran dalam portal LMS.
- KPI UPNM – **100% pensyarah menggunakan portal LMS** dengan memuatnaik sekurang-kurangnya 13 bahan pengajaran dan pembelajaran
- KPI 2015 – Perancangan seperti berikut:
 - (a) Latihan penggunaan portal e-Pembelajaran oleh setiap fakulti/pusat dan/atau secara kumpulan kecil mahupun secara individu .
 - (a) Pemantauan secara berkala oleh Dekan dan Ketua Jabatan berdasarkan laporan penggunaan portal LMS oleh staf akademik yang dikeluarkan oleh Pusat Pembangunan Akademik.
 - (a) Latihan penggunaan Web 2.0 Tools.
 - (a) Pembudayaan aktiviti e-Pembelajaran di peringkat Fakulti/Pusat termasuklah melakukan aktiviti yang melibatkan pelajar UPNM.

PENGANTARABANGSAAN UNIVERSITI DAN HUBUNGAN STRATEGI



Pengantarabangsaan Universiti dan Hubungan Strategi

(Rujuk KPI UPNM: SMART PARTNERSHIP WITH LEADING INSTITUTION OF HIGHER LEARNING

- Enhance partnerships & collaboration with universities and other research entities)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
a.Lawatan antarabangsa (18)	a.Lawatan antarabangsa (16)	a. Menerima lawatan antarabangsa daripada Institusi Pertahanan	a.Lawatan antarabangsa (20)
b.Lawatan Sambil Belajar (Menerima Sahaja)	b.Lawatan Sambil Belajar (Menerima Sahaja)	b. Lawatan daripada Chulachomkloa Royal Military Academy (CRMA), Thailand ke UPNM	b.Lawatan Sambil Belajar ke Luar Negara
c.MoUs/MoAs dengan empat (4) buah Universiti / Agensi dan Institusi Penyelidikan Dalam dan Luar Negara	c.MoUs/MoAs dengan empat (4) buah Universiti / Agensi dan Institusi Penyelidikan Dalam dan Luar Negara	c. Pertukaran Pelajar, Pertukaran / Pinjaman Staf Akademik dan mewujudkan program baharu seperti pengajian peringkat Diploma dan Sarjana	c.Mengkaji semula dan pelaksanaan MoUs/MoAs yang merangkumi bidang seperti Pelajar dan Pertukaran / Pinjaman Staf Akademik dan program pengajian akademik

Pengantarabangsaan Universiti dan Hubungan Strategi

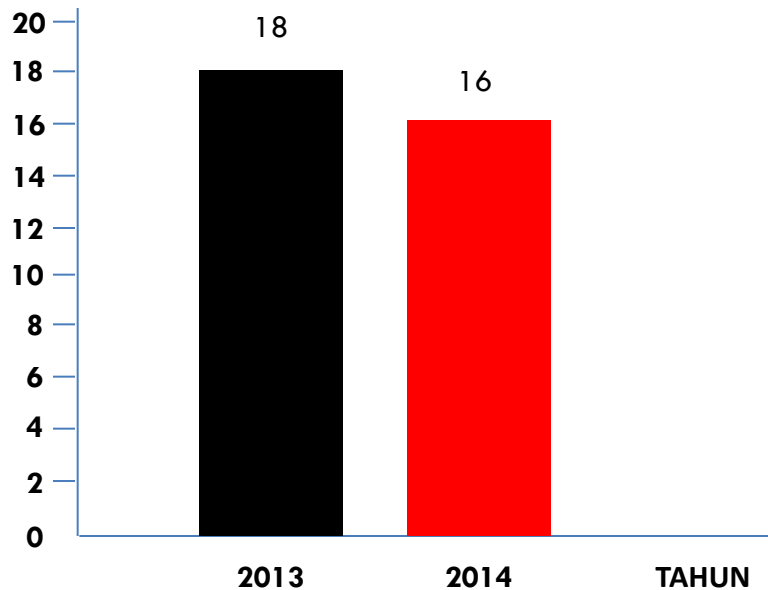
(Rujuk KPI UPNM: SMART PARTNERSHIP WITH LEADING INSTITUTION OF HIGHER LEARNING

- Enhance partnerships & collaboration with universities and other research entities)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
			d. Pengambilan Pelajar Antarabangsa (ASEAN dan OIC)

AKTIVITI 2013 DAN 2014

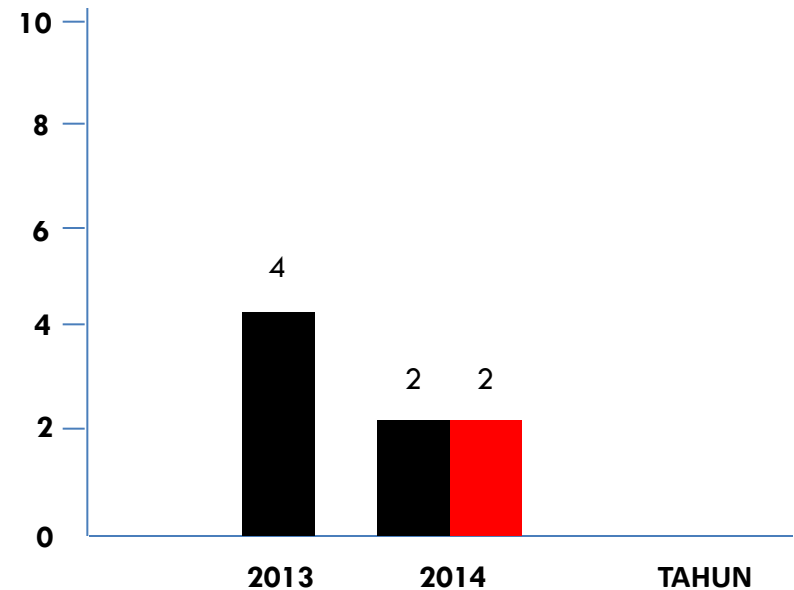
Lawatan Antarabangsa



PETUNJUK:

- Lawatan Antarabangsa ke UPM 2013
- Lawatan Antarabangsa ke UPM 2014

Kerjasama dengan Universiti dan Institusi Penyelidikan Dalam dan Luar Negara (MoUs/MoAs)



PETUNJUK:

- Memorandum Persefahaman (MOUs)
- Memorandum Perjanjian (MOAs)

ANALISIS

- Perkongsian Pintar : Lawatan, **MOU**, **MOA** dengan pihak institusi pengajian tinggi luar negara termasuk University of Warwick WMG, ISAE, dan lain-lain. Kerjasama ini melibatkan beberapa aspek penting merangkumi penyelidikan, pertukaran kepakaran dan kemudahan pembelajaran.
- Pengambilan pelajar antarabangsa: UPM perlu menyediakan program-program yang berkualiti, staf akademik yang berkaliber, kemudahan infrastruktur yang baik disamping sistem tadbir urus yang cekap dan berkesan.
- Pengambilan pelajar antarabangsa: Telah dimulakan dengan pengambilan pelajar Pegawai Kadet dari Brunei Darussalam yang mengikuti program perubatan di FPKP.



JARINGAN INDUSTRI- AKADEMIA



Mengeratkan Jaringan Akademia-Industri

(*Rujuk KPI UPNM: INDUSTRY-ACADEMIA COLLABORATION – Enhance partnerships & collaboration with defence industries*)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
a. MoUs/MoAs dengan 12 buah Institusi / Agensi / Badan Korporat Dalam dan Luar Negara dalam bidang industri pertahanan	a. MoUs/MoAs dengan lapan (8) buah Institusi / Agensi / Badan Korporat Dalam dan Luar Negara dalam bidang industri pertahanan	a. <u>2013</u> : Mengenalpasti kerjasama dengan Institusi dan Agensi dalam bidang industri pertahanan. <u>2014</u> : Mengkaji dan kerjasama sedia ada dan mengenalpasti kerjasama baharu	a. Mengkaji dan melaksana MoUs/MoAs yang merangkumi Penyelidikan dan Pembangunan dan Sangkutan Pensyarah dengan industri
b. Latihan Industri	b. Latihan Industri	b. Mengenalpasti dan mengkaji Institusi / Agensi / Badan Korporat dalam bidang pertahanan bagi penempatan Latihan Industri pelajar UPNM	b. Pemilihan Syarikat Latihan Industri

Mengeratkan Jaringan Akademia-Industri

(Rujuk KPI UPNM: INDUSTRY-ACADEMIA COLLABORATION – Enhance partnerships & collaboration with defence industries)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
c. <i>Endowment / Offsets</i>	c. <i>Endowment / Offsets</i>	c. Membiayai program Pengajian Baharu melalui <i>Endowment/ Offsets</i> dengan Institusi / Agensi Luar Negara	c. <i>Endowment / Offsets</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>MSc. Eng (Aeronautics) ISAE, Perancis - Endowment/ Offsets dari Eurocopter</i> • <i>MSc. Cyber Security Warwick University, UK - Endowment/ Offsets dari BAE Systems</i>

Mengeratkan Jaringan Akademia-Industri

(Rujuk KPI UPNM: INDUSTRY-ACADEMIA COLLABORATION – Enhance partnerships & collaboration with defence industries)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
d. Kerjasama ATM-UPNM: - Jawatankuasa Bersama ATM-UPNM (1 kali setahun)	d. Kerjasama ATM-UPNM: - Jawatankuasa Bersama ATM-UPNM (2 kali setahun)	d. Perbincangan mengenai perjawatan pensyarah tentera di UPNM, perjawatan Jurulatih Tentera di UPNM, program Pengajian Baharu, fasilitis dan lain-lain kepentingan bersama ATM-UPNM	d. Kerjasama ATM-UPNM: - Jawatankuasa Bersama ATM-UPNM (2 kali setahun)

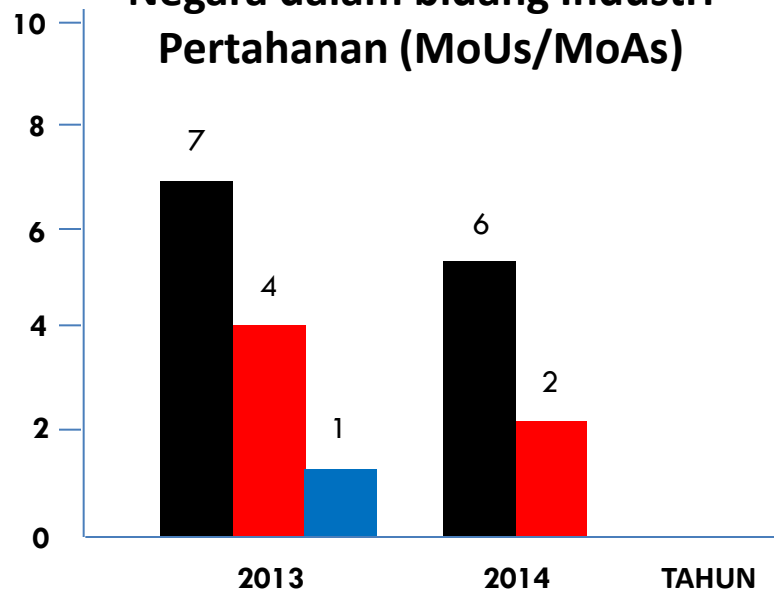
Mengeratkan Jaringan Akademia-Industri

(Rujuk KPI UPNM: *INDUSTRY-ACADEMIA COLLABORATION – Enhance partnerships & collaboration with defence industries*)

Tahun 2013	Tahun 2014	Catatan	KPI 2015
	e. Pengkomersilan	e. Permulaan ke arah pengkomersilan produk penyelidikan UPNM dengan mengenalpasti dan mengkaji syarikat yang berwibawa (3 <i>patents</i>)	e. Mengenalpasti dan mengkaji seterusnya memilih syarikat yang berwibawa, pakar dan berpengalaman dengan bidang produk penyelidikan UPNM bagi tujuan pengkomersilan f. Hari Bersama Industri

AKTIVITI 2013 DAN 2014

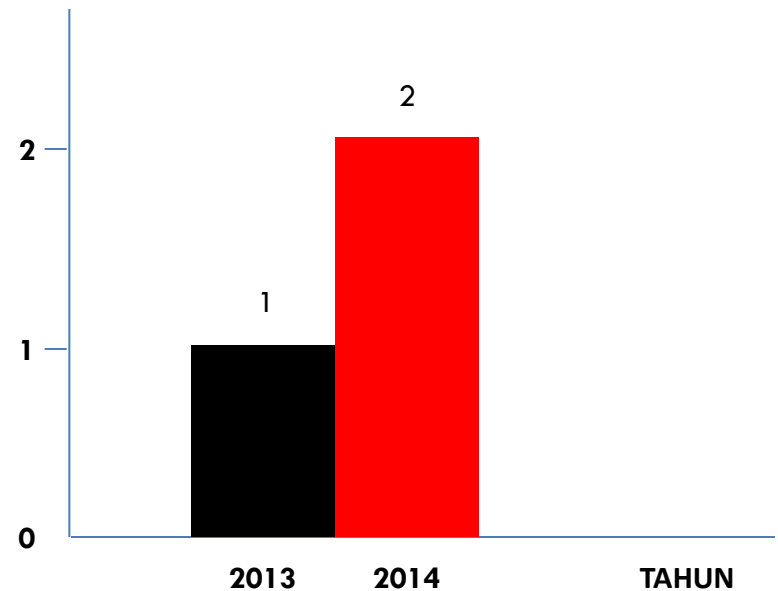
Kerjasama dengan Institusi / Agensi / Badan Korporat Dalam dan Luar Negara dalam bidang Industri Pertahanan (MoUs/MoAs)



PETUNJUK:

- Memorandum Persefahaman (MOUs)
- Memorandum Perjanjian (MOAs)
- Perjanjian Sangkutan Industri (IAA)

Kerjasama ATM-UPNM (Jawatankuasa Bersama ATM-UPNM)



PETUNJUK:

- Kekerapan Mesyuarat 2013
- Kekerapan Mesyuarat 2014



ANALISIS

- Mengadakan jalinan kerjasama dan persefahaman berteraskan bidang tujahan Universiti masih rendah.
- Jaringan Industri - Akademia merangkumi pelbagai bidang antaranya pengajaran dan penyelidikan, latihan industri, staf, konsultasi, perkembangan profesional yang berterusan, kerjasama pengkomersialan produk R&D, serta perpindahan ilmu antara akademia dan industri.
- Merancang dan membangunkan mekanisma yang efektif untuk program latihan industri



PENYELIDIKAN DAN INOVASI

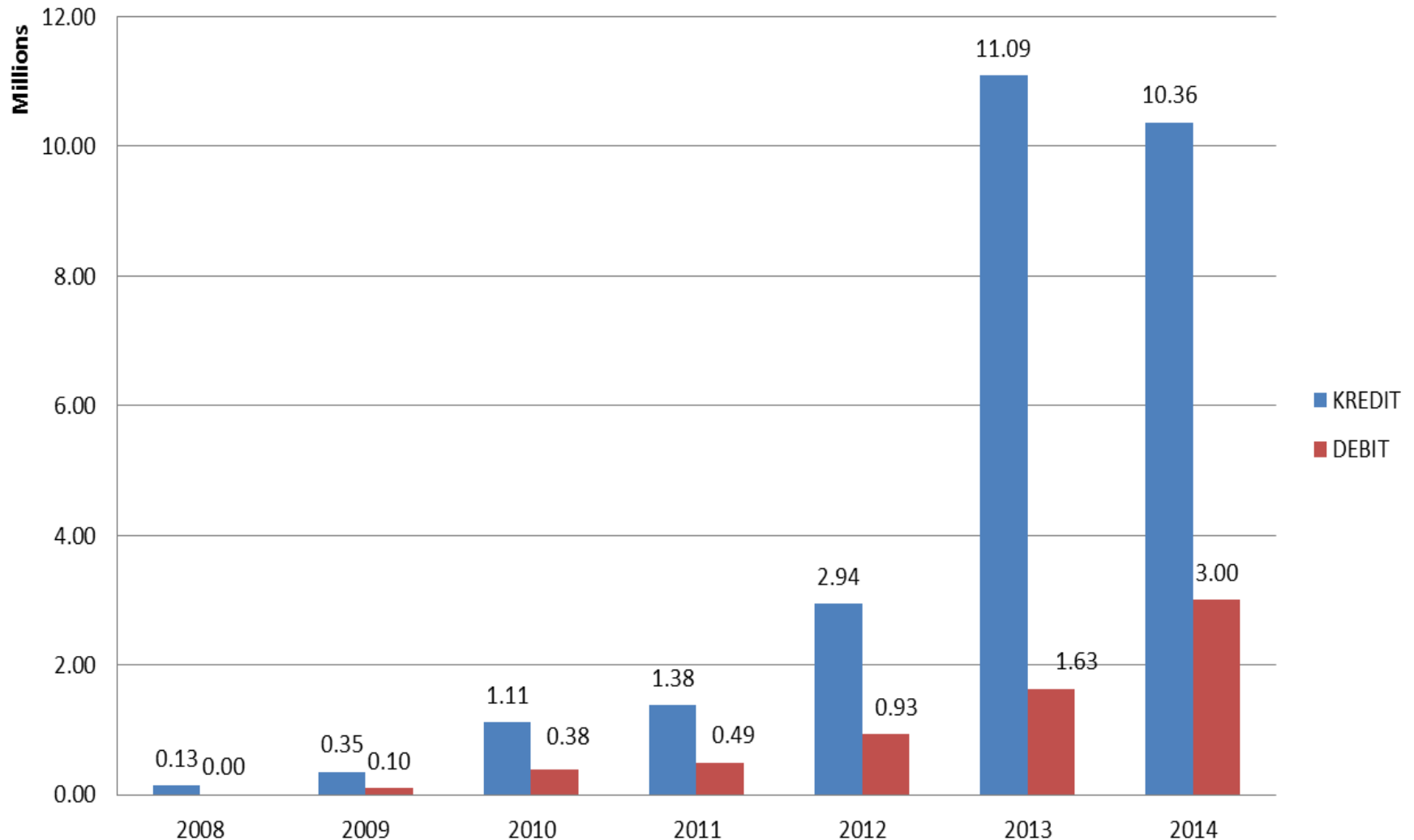


GERAN PENYELIDIKAN (2013-2014)

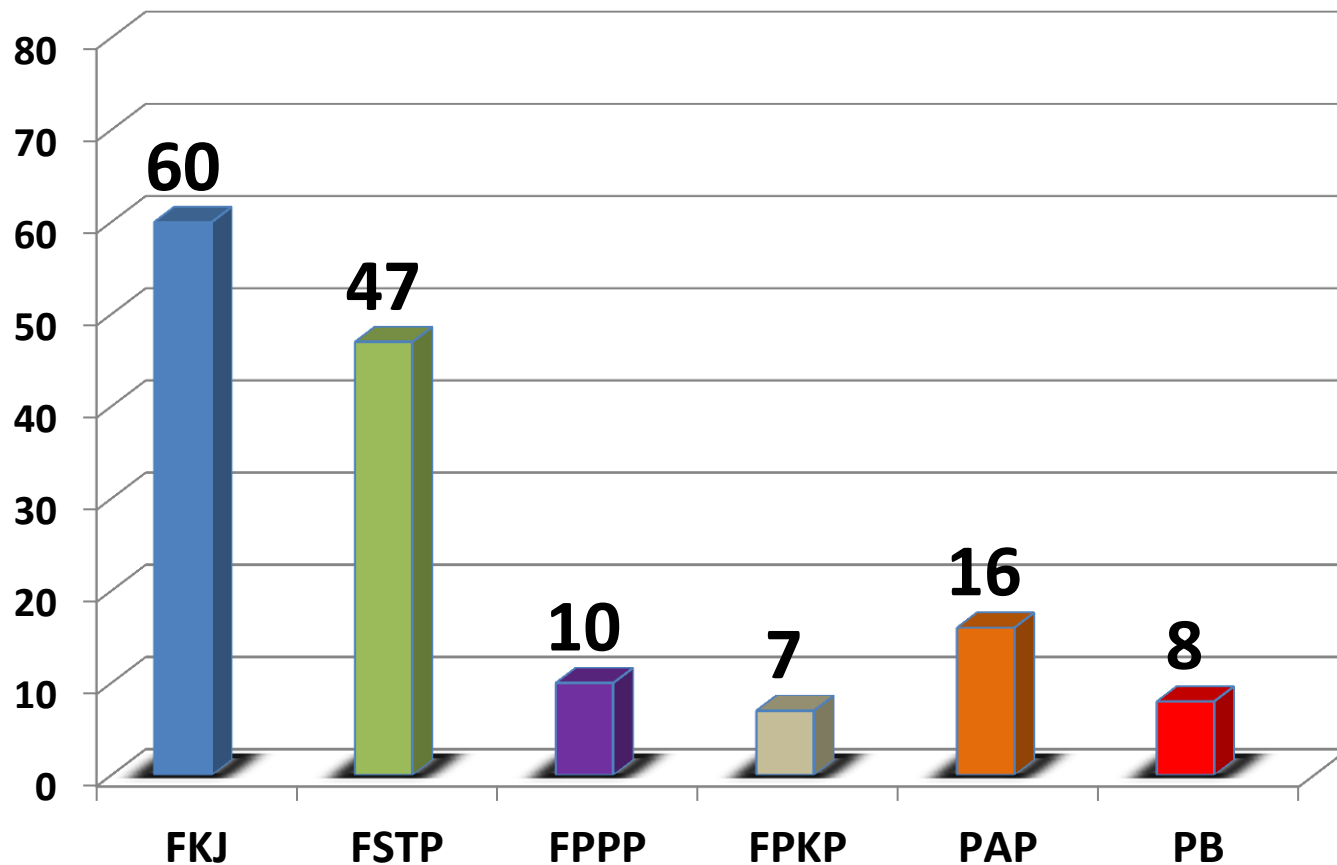
48

JENIS GERAN	2013		2014	
	BIL	JUMLAH (RM)	BIL	JUMLAH (RM)
FRGS	21	1,994,727.00	8	808,900.00
ERGS	4	295,800.00	DIJUMUDKAN	
PRGS				
KTP	1	171,600.00		
LRGS	1	6,763,800.00		
NRGS	1	5,000,000.00		
LAIN-LAIN	1	20,000.00	1	100,000.00
UPNM /SELFFUND			5	-
MOSTI (SF,TF,NT)	2	121,000.00	2	1,264,000.00
RACE	4	200,00.00	MASIH DALAM PENILAIAN DI PERINGKAT KPM	
RAGS	14	800,000.00	6	445,000.00
JUMLAH	47	16,373,927.00	22	2,617,900.00

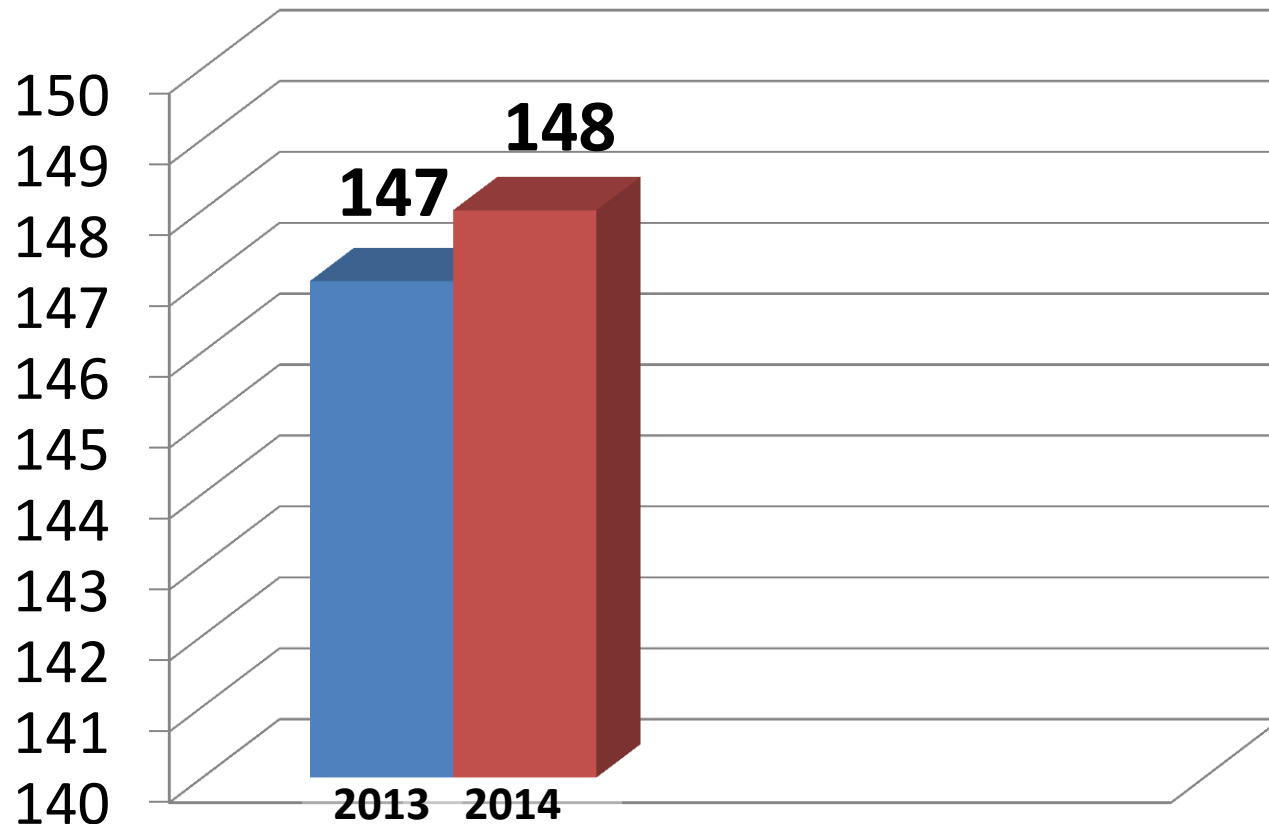
PERUNTUKAN GERAN BERBANDING PERBELANJAAN 2008 - 2014



JUMLAH PENERBITAN ARTIKEL (SCOPUS) MENGIKUT FAKULTI BAGI TAHUN 2014



BILANGAN PENERBITAN (SCOPUS)



HARTA INTELEK (2008-2014)

Bil	Nama Produk	Jenis Harta Intelek	Status Harta Intelek	Tahun Fail/Lulus	Nama Pecipta	Fakulti
1	Bridge	Paten	Pending	2009	Kol Prof Ir Dr Norazman Mohamad Nor	FKJ
2	A Blast-resistance Concrete Panel	Paten	Pending	2009	Ir Mohammed Alias Yusof	FKJ
3	A Beam	Paten	Pending	2010	Kol Prof Ir Dr Norazman Mohamad Nor	FKJ
4	A System And Method For Search And Rescue	Paten	Pending	2011	Kapt Syed Nasir Alsagoff (B)	FSTP
5	A System For Removing Water Content From An Oil Phase	Paten	Pending	2011	Abd Rahim Mat Sarip	FKJ

HARTA INTELEK (2014)

53

Bil	Nama Produk	Jenis Harta Intelek	Status Harta Intelek	Tahun Fail/Lulus	Nama Pecipta	Fakulti
11	HEAVE BUOY WAVE ENERGY CONVERTORS	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		MOHAMAD ABU UBAIDAH AMIR BIN ABU ZARIM	FSTP
12	SISTEM AMARAN PENCEROBOHAN KAWASAN LARANGAN MENERUSI TELEFON MOBIL	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		PROF. MADYA DR. MOHD NAZRI BIN ISMAIL	FSTP
13	EMERGENCY AND SECURITY LOCATOR APPLICATION (POLICE STATION, FIRE STATION AND HOSPITAL) VIA ANDROID	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		PROF. MADYA DR. MOHD NAZRI BIN ISMAIL	FSTP
14	DEVELOPMENT OF USB DATA PROTECTION SYSTEM	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		PROF. MADYA DR. MOHD NAZRI BIN ISMAIL	FSTP
15	BREASTFEEDING ANTROPHOMETRY DATA COLLECTION SYSTEM	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		PROF. MADYA DR. SUZAIMAH BINTI RAMLI	FSTP
16	CRASH NOTIFICATION WITH GEOGRAPHIC COORDINATOR USING ANDROID APPLICATION	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		DR. MOHD AFIZI BIN MOHD SHUKRAN	FSTP
17	QR TAG SCANNER	HAK CIPTA	DALAM PROSES PENDAFTARAN		DR. MOHD AFIZI BIN MOHD SHUKRAN	FSTP
18	VEHICLE TROPICAL RAINSTORM LIGHTS SYSTEM	PATEN	DALAM PROSES PENDAFTARAN		ZULKIFLI BIN ABU HASSAN	FKJ
19	FIRING ON THE MOVE STABILITY SYSTEM FOR ARMORED VEHICLE USING ACTIVE FRONT WHEEL STEERING SYSTEM	PATEN	DALAM PROSES PENDAFTARAN		PROF. MADYA DR. KHISBULLAH HUDHA	FKJ

HARTA INTELEK (2008-2014)

54

Bil	Nama Produk	Jenis Harta Intelek	Status Harta Intelek	Tahun Fail/Lulus	Nama Pecipta	Fakulti
6	Curable Composite For Fabricating Hard Armor Articles And Product Produced Thereform	Paten	Pending	2013	Prof. Dr. Megat Mohamad Hamdan Megat Ahmad	FKJ
7	Method And System For Authenticating User Using Graphical Password For Access Control	Paten	Pending	2013	Dr. Mohd Afizi Mohd Shukran	FSTP
8	Portable Arsenic Detection System	Paten	Pending	2013	Prof. Madya Dr. Ong Keat Khim	PAP
9	An Improved Rainwater Harvesting System	Utility Innovation	Pending	2013	Kol prof. Ir. Dr. Norazman Mohamad Nor	FKJ
10	Portable Arsenic Detection System	Hak cipta	Pending	2013	Prof. Madya Dr. Ong Keat Khim	PAP

PENYERTAAN PAMERAN PENYELIDIKAN

JENIS PAMERAN/ PERTANDINGAN	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	PINGAT/BIL. PENYERTAAN	PINGAT/BIL. PENYERTAAN	PINGAT/BIL. PENYERTAAN	PINGAT/BIL. PENYERTAAN	PINGAT/BIL. PENYERTAAN	PINGAT/BIL. PENYERTAAN
PECIPTA	3/3	0	4/12	0	7/7	
MTE	0	0	3/3	7/7	6/6	15/20
ITEX	0	5/5	12/13	2/2		13/13
APICTA MSC				1/1		
PRPi UPM				1/1		
IIDEX						1/1
UPNM						30/32
MIExpo					2/2	
Edu-InERI					4/4	
BIS						8/8
MRC –IEE						4/7
JUMLAH	3/3	5/5	19/28	11/11	19/19	71/81

PENYERTAAN PAMERAN PENYELIDIKAN

JENIS PAMERAN	2013			2014		
	EMAS	PERAK	GANGSA	EMAS	PERAK	GANGSA
ANTARABANGSA	2	5	6	14	10	12
KEBANGSAAN	2	2	2	8	9	18
JUMLAH	19			71		

Peningkatan sebanyak = 273%



BILANGAN PRODUK R&D YANG DIKOMERSILKAN

- Projek penyelidikan kebanyakan masih dalam peringkat *fundamental (akademik)*
- Produk berpotensi untuk dikomersialkan tidak dapat dibangunkan kerana kekangan untuk mendapatkan peruntukan kewangan dari MOSTI
- Kebergantungan terhadap geran dalam negara terutama geran KPM/MOSTI
- Usaha di peringkat Fakulti dan COE perlu ditingkatkan untuk permohonan geran antarabangsa
- 2015 PAP telah berjaya mendapatkan geran antarabangsa berjumlah hampir USD20,000.

- Kesukaran dalam mendapatkan dana dari syarikat swasta kerana produk tidak *industry – driven*.
- Mempunyai kolaborasi /MOU/MOA dengan syarikat tetapi syarikat tidak menyumbang sebarang peruntukan kewangan.

BILANGAN HARTA INTELEK (IP) YANG DIFAILKAN

- kebanyakan projek penyelidikan dalam peringkat *fundamental*.
- bengkel telah diadakan bagi meningkatkan kesedaran mengenai harta intelek dan hak-cipta.



BILANGAN PENERBITAN OLEH UNIVERSITI DALAM JURNAL YANG DIINDEKS

- Prof/PM/pensyarah perlu menerbitkan artikel dalam jurnal berindek dan jurnal Zulfaqar (untuk menjadikan jurnal Zulfaqar berindeks Scopus) .

SEED GRANT

- Sebagai salah satu usaha menggalakkan penyelidikan, **UPNM** telah meluluskan dana sebanyak **RM100 ribu** sebagai *seed grant* bagi pensyarah muda untuk menjalankan penyelidikan.

PERANAN CDISS DAN CODRAT DALAM R&D

- Peranan kedua-dua pusat ini perlu dimaksimumkan.



PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR ICT



PUSAT TEKNOLOGI MAKLUMAT DAN KOMUNIKASI

- *TEACHING & LEARNING*
 - *Improved ICT infrastructure and facilities*
 - *Bandwidth of broadband available (MB) in campus*

KPI Tahun 2013 – 64 Mbps (Tercapai)

KPI Tahun 2014 – 100 Mbps (Tercapai)

KPI Tahun 2015 – 1Gbps (Sasaran)



Analisa Ringkas Berkenaan Data Perbandingan 2013/2014 dan Strategi KPI 2015 PTMK

Bil.	Strategi	Pelan Tindakan	Sasaran 2013	Sasaran 2014	Sasaran 2015	Pencapaian 2013 -2015
1	Memantapkan prasarana ICT yang lebih berkualiti bagi menyokong keperluan keselamatan dan integriti data universiti	Melengkapkan prasarana Pusat Data UPM	-	80%	100%	2013 – Rancang 2014 – Fasa 1 (Siap) 2015 – Fasa 2 (Tender)



Bil.	Strategi	Pelan tindakan	Sasaran 2013	Sasaran 2014	Sasaran 2015	Pencapaian 2013 -2015
2	Meningkatkan keupayaan rangkaian UPNMNet dan wireless sedia ada dari segi kapasiti , liputan dan kualiti servis yang bersesuaian dengan keperluan trafik capaian yang lebih berkualiti bagi menyokong aktiviti universiti	<p>a. Meningkatkan keupayaan rangkaian UPNMNet</p> <p>b. Meningkatkan liputan rangkaian wayarles</p>	<p>a. -</p> <p>b. -</p>	<p>a. 50%</p> <p>b. 95%</p>	<p>a. 100%</p> <p>b. 100%</p>	<p>2013 – Rancang</p> <p>2014 – Siap Fasa 1 dan 2</p> <p>2015 – Fasa 3</p>

Bil.	Strategi	Pelan Tindakan	Sasaran 2013	Sasaran 2014	Sasaran 2015	Pencapaian 2013 -2015
2	Meningkatkan keupayaan rangkaian UPNMNet dan wireless sedia ada dari segi kapasiti , liputan dan kualiti servis yang bersesuaian dengan keperluan trafik capaian yang lebih berkualiti bagi menyokong aktiviti universiti	<p>c. Meningkatkan kapasiti capaian <i>backbone</i></p> <p>d. Meningkatkan capaian bandwidth internet bagi menyokong LMS dan MOOC</p>	<p>c. -</p> <p>d. 64 Mbps</p>	<p>c. 95%</p> <p>d.100 Mbps</p>	<p>c. 100%</p> <p>d. 1 Gbps</p>	<p>2013 – Rancang</p> <p>2014 – Siap Fasa 1 dan 2</p> <p>2015 – Fasa 3</p>

Bil.	Strategi	Pelan Tindakan	Sasaran 2013	Sasaran 2014	Sasaran 2015	Pencapaian 2013 -2015
3	Mewujudkan kemudahan terkini dari segi prasarana ICT terutamanya penggunaan makmal komputer di UPNM bagi memastikan pengajaran dan pembelajaran yang berkesan serta mengikut arus teknologi semasa.	Melengkapkan makmal komputer di UPNM dengan komputer peribadi bagi tujuan pengajaran dan pembelajaran	250	252	-	2013 – Tercapai 2014 – Tercapai

ANALISIS

- Penggunaan ICT oleh warga UPNM merupakan suatu peranan penting dalam mencapai misi dan visi UPNM. Perlu wujudkan dan bangunkan sistem yang boleh dicapai oleh semua pihak dan mengkaji semula sistem-sistem sedia ada.
- Kemudahan ICT dapat meningkatkan kecekapan dan keberkesanan proses pengajaran dan pembelajaran.
- Infrastruktur ICT serta keupayaan rangkaian UPNMNet dan *wireless* perlu dipertingkatkan seiring dengan perkembangan teknologi semasa.
- Kemudahan **Wifi** di seluruh kampus dengan meningkatkan capaian **bandwidth** internet bagi menyokong *Learning Management System (lms)* dan *Massive Open Online Course (MOOC)*. Bilangan Access Point (AP) yang telah meningkat (>500 AP)

PEMBANGUNAN MODAL INSAN



JABATAN PENDAFTAR

- 1. PENGURUSAN BAKAT (*TALENT MANAGEMENT*)**
- 2. LATIHAN DAN KOMPETENSI**
- 3. KEMAJUAN KERJAYA (*CAREER DEVELOPMENT*)**
- 4. PENGURUSAN AKADEMIK BERKESAN**
- 5. TADBIR URUS BERKESAN**
- 6. PENGUATKUASAAN PERATURAN**



STATISTIK PERJAWATAN AKADEMIK

PERKARA	TAHUN	
	2013	2014
PERJAWATAN	256	299
PENGISIAN	245	281 (94%)
KEKOSONGAN	11	18 (6%)
KONTRAK	245	228 (76%)

- Pertambahan perjawatan akademik sebanyak 16.80% pada tahun 2014
- Dengan pertambahan, dapat memperkasakan sistem pengajaran dan pembelajaran

STATISTIK PERJAWATAN BUKAN AKADEMIK
(KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL)

PERKARA	TAHUN	
	2013	2014
PERJAWATAN	94	110
PENGISIAN	89	102 (93%)
KEKOSONGAN	5	8 (7%)
KONTRAK	24	21 (19%)

- Pertambahan perjawatan sebanyak 17.00% pada tahun 2014
- Peningkatan ini seharusnya sejajar dengan peningkatan sistem tadbir urus setiap bahagian amnya dan universiti khususnya.

STATISTIK PERJAWATAN BUKAN AKADEMIK (KUMPULAN PELAKSANA)

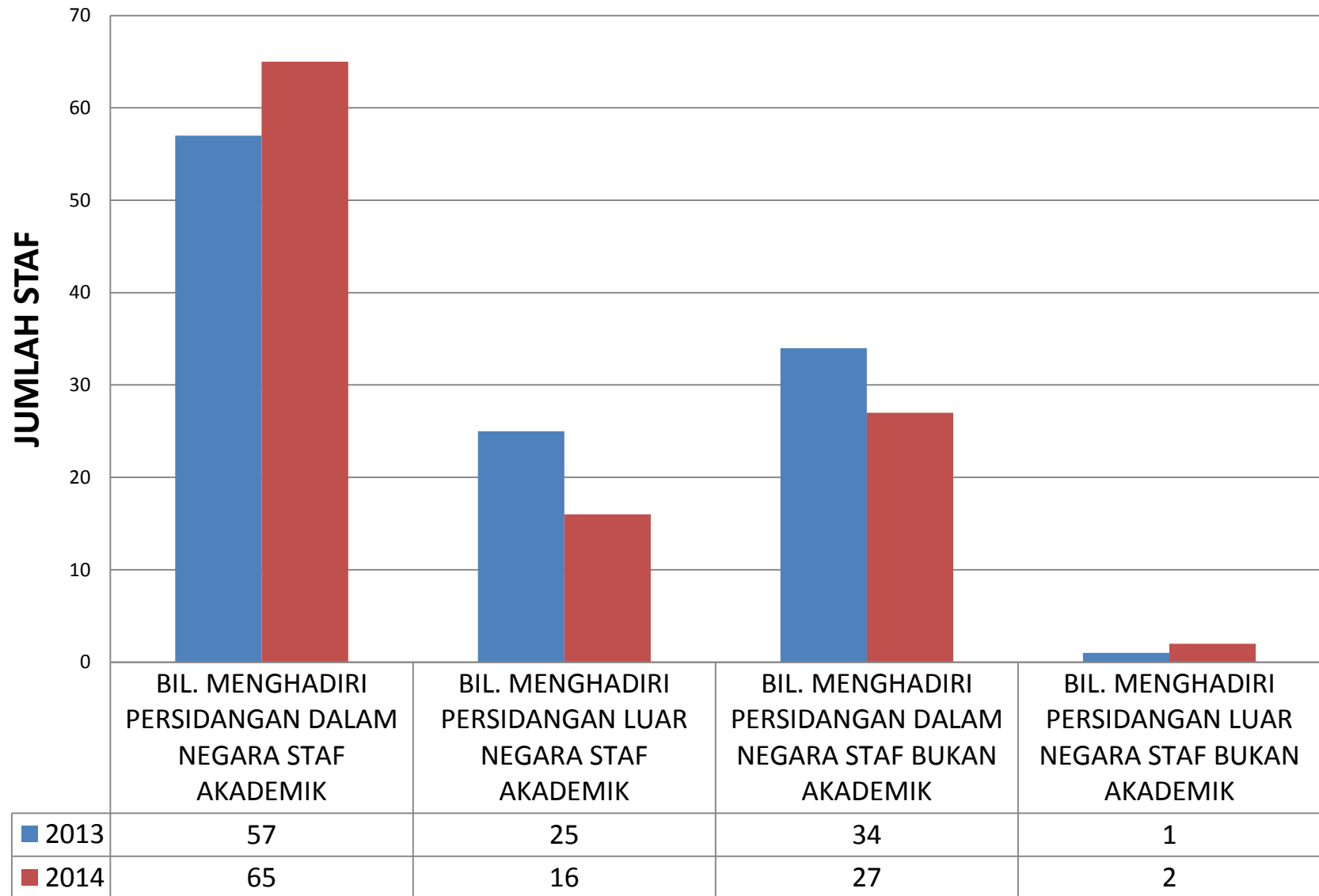
PERKARA	TAHUN	
	2013	2014
PERJAWATAN	299	339
PENGISIAN	288	321 (95%)
KEKOSONGAN	11	18 (5%)
KONTRAK	141	116 (34%)

- Pertambahan perjawatan akademik sebanyak 13.38% pada tahun 2014



JUMLAH STAF MENGHADIRI PERSIDANGAN BAGI TAHUN 2013 DAN 2014

72



UNJURAN CUTI BELAJAR TAHUN 2013, 2014 DAN 2015

73

Tahun/ Fakulti	2013		2014		2015	
	UNJURAN	PENGISIAN	UNJURAN	PENGISIAN	UNJURAN	PENGISIAN
Fakulti Kejuruteraan	14	2	7	8 + (4 program offset)	21	
Fakulti Sains dan Teknologi Pertahanan	6	4	2	1	11	
Fakulti Pengajian dan Pengurusan Pertahanan	2	1	2	0	6	
Fakulti Perubatan dan Kesihatan Pertahanan	1	1	2	1	2	
Pusat Asasi Pertahanan	16	6	8	7	9	
Pusat Bahasa	4	2	0	0	3	
Pusat Sains Kejurulatihan	3	3	0	0	0	
Jumlah	46	19 (41.3%)	21	17 + (4 program offset) (100%)	52	

CUTI BELAJAR TAHUN 2013/2014

74

FAKULTI	STATUS				JUMLAH KESELURUHAN
	TAMAT PENGAJIAN		LAPOR DIRI TANPA BERGRADUAT		
	2013	2014	2013	2014	
Fakulti Kejuruteraan	3	3	3	4	13
Fakulti Sains dan Teknologi Pertahanan	3	2	1	3	9
Fakulti Pengajian dan Pengurusan Pertahanan	1	0	2	1	4
Fakulti Perubatan dan Kesihatan Pertahanan	3	0	0	0	3
Pusat Asasi Pertahanan	1	3	1	2	7
Pusat Bahasa	2	0	0	1	3
JUMLAH	13	8	7	11	39

ANALISIS

75

- Tadbir urus dan amalan terbaik adalah agenda terpenting tahun 2015 dalam persediaan menghadapi audit autonomi.
- Pertambahan staf seharusnya selari dengan peningkatan kualiti dan produktiviti.
- Pertambahan bilangan pensyarah akademik (16.8%) tidak seimbang dengan peratusan pensyarah tentera yang diperlukan oleh pemegang taruh (sekurang-kurangnya 40%)
- Kekangan untuk mendapat pertambahan jawatan.
- Staf kontrak terlalu tinggi.
- SLAB/SLAI masih di tahap sederhana.
- Perlu penyeliaan yang lebih rapi kepada staf cuti belajar

DISIPLIN STAF



BIL	KES	JUMLAH	KUMPULAN
1.	Ketidakhadiran ke pejabat	3 kes dalam prosiding tatatertib	Sokongan
2.	Jenayah	2 kes (staf telah menamatkan perkhidmatan)	Sokongan
3.	Kes di bawah peraturan 3 seperti ingkar perintah dan tidak bertanggungjawab	2 kes (dalam prosiding)	Pengurusan dan Profesional
4.	Staf melakukan penyelewengan wang di dalam organisasi	1 kes (2 staf yang terlibat di kenal pasti)	Pengurusan dan Profesional
5.	Kecuaian sehingga menyebabkan kehilangan aset universiti	1 kes (2 staf yang terlibat)	Pengurusan dan Profesional
6.	Emolumen ditahan kerana ketidakhadiran bertugas dan kesihatan yang kritikal	4 kes	*Pengurusan dan Profesional – 2 orang *Sokongan – 2 orang
7.	Januari – Julai 2014	Seramai 20 orang disenaraikan didalam keberhutangan kewangan yang serius	

LAPORAN STATISTIK KES-KES STAF YANG DIRUJUK DI PUSAT ISLAM

BIL.	KES	2013	2014
1.	NIKAH	4 kes	1 kes
2.	CERAI	2 kes	2 kes
3.	RUJUK	1 kes	3 kes
4.	PENGADUAN MASALAH RUMAHTANGGA	5 kes	9 kes
5.	KAUNSELING RUMAHTANGGA	5 kes	9 kes
6.	AJARAN SESAT	0 kes	0 kes



ANALISIS

- Masih banyak berlaku ketidakpatuhan kepada peraturan. Ini termasuk staf yang terlibat dengan kes jenayah, tidak hadir tanpa cuti, penyelewengan wang, ingkar perintah, kecuiaan dan lain-lain.
- Ketua jabatan mesti peka dan mengambil serius berhubung perkara-perkara melibatkan disiplin.
- Kes disiplin di kalangan staf perlu ditertibkan mengikut prosedur dan peraturan sedia ada.
- Kelemahan urus tadbir di fakulti dan jabatan.

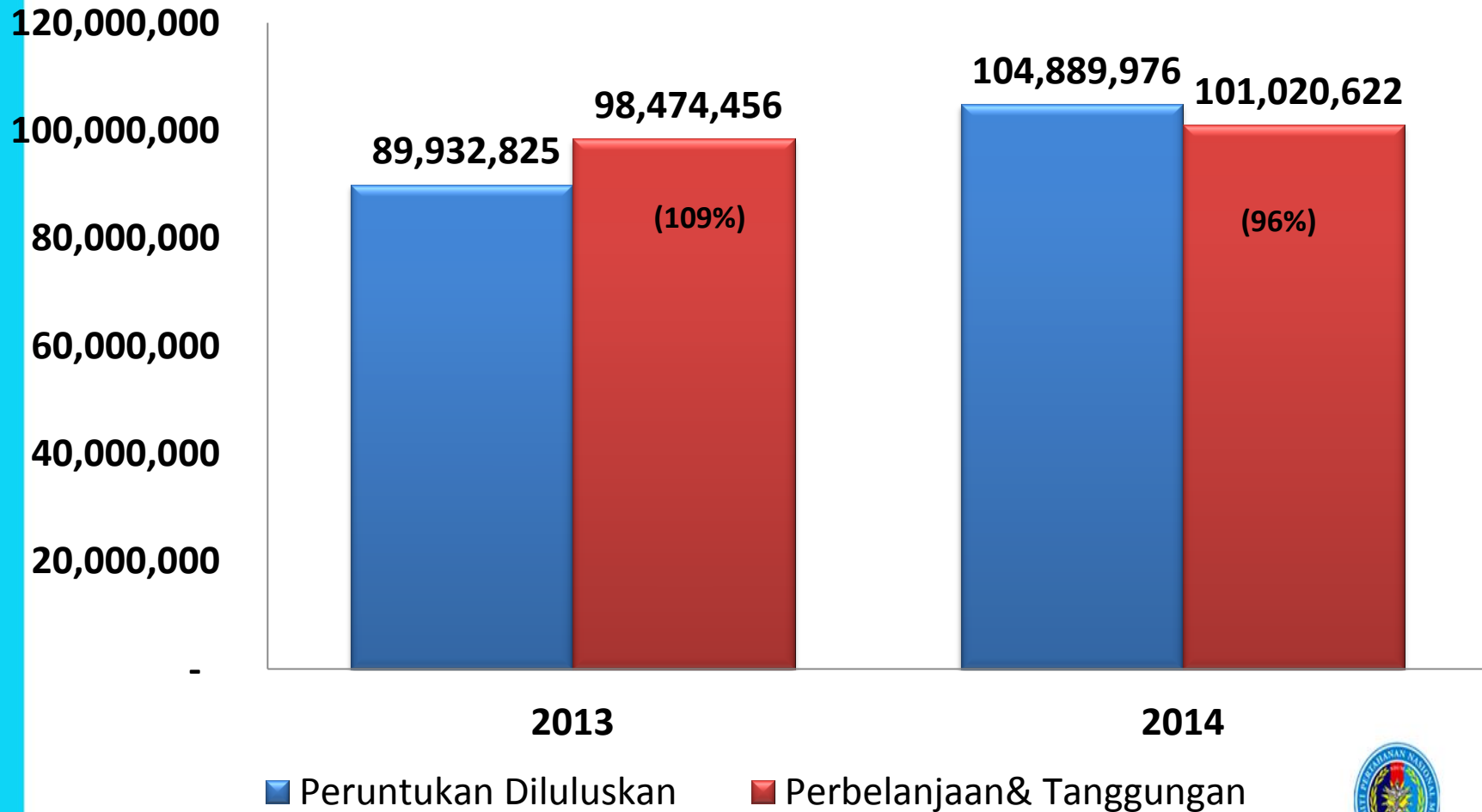


BAJET DAN PERBELANJAAN



PERBANDINGAN 2013-2014

AGIHAN BAJET DAN PERBELANJAAN



ANALISIS PENCAPAIAN 2013 DAN 2014

	2014	2013
	(RM)	(RM)
Jumlah peruntukan	104,889,976.00	89,932,825.00
Jumlah perbelanjaan	101,020,622.00	98,474,456.00
% Belanja	96%	109%
Perbelanjaan Emolumen		
Staf tetap	51,523,228.00	45,565,951.00
staf Kontrak	10,693,687.00	8,645,041.00
Jumlah emolumen	62,216,915.00	54,210,992.00
% emolumen daripada keseluruhan perbelanjaan	62%	55%



FOKUS BAJET 2015-2017

1. Pembangunan Akademik
2. Memperkasakan Staf Akademik
3. Kemudahan dan Pembangunan Pelajar
4. Perancangan Penyelenggaraan Universiti
5. Penggunaan ICT Dalam Penyampaian Perkhidmatan
6. Pembinaan Kapasiti Modal Insan



REKOD KUTIPAN DAN PENGEMBALIAN ZAKAT

TAHUN	JUMLAH ZAKAT (RM)	TERIMA (RM)	PENINGKATAN DARI TAHUN SEBELUM (RM)
2012	197,681.31	70,380.49	-
2013	282,188.31	105,820.62	35,440.13
2014	444,703.64	166,763.87	60,943.25

- Seramai 220 daripada 891 orang staf sahaja yang menyumbang kepada zakat melalui potongan gaji.
- Staf amat digalakkan membuat potongan zakat kerana 3/8 hasil potongan akan dikembalikan kepada UPNM untuk diagihkan kepada asnaf di UPNM. Akan dapat membantu ramai asnaf terutamanya di kalangan pelajar.

ANALISIS

85

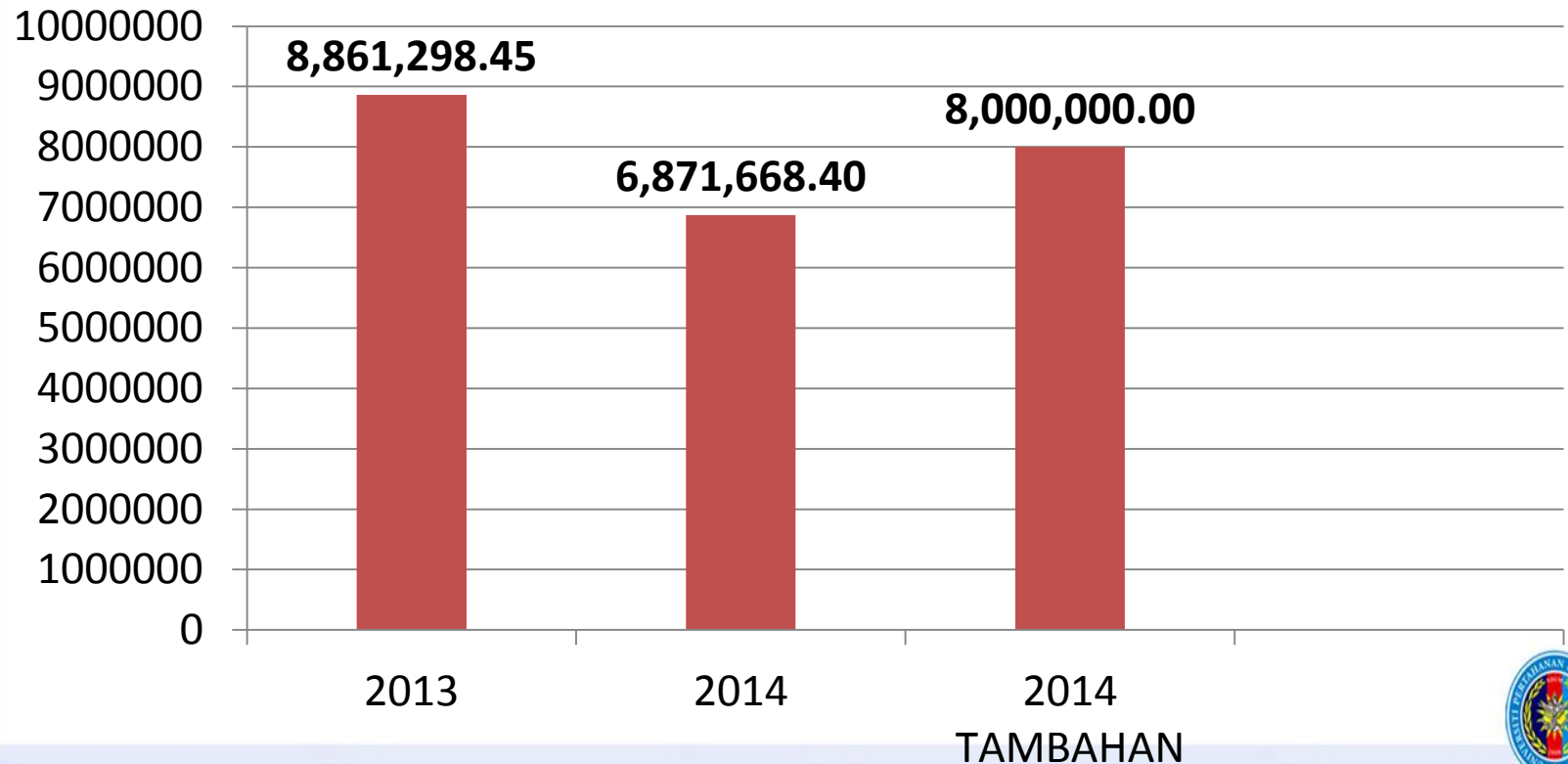
- Pendekatan “*do more with less*”.
- Tunggakan Yuran Pelajar: RM173,651
- Perbelanjaan Bil Elektrik UPNM: RM450 ribu sebulan
- Perbelanjaan Bil Air: RM100 ribu sebulan
- Perbelanjaan Sajian: RM650 ribu setahun
- Model Kewangan IPTA 2020: Geran 70%, Hasil Dalam 30%
- Kawalan AP58: 2014 AP58 RM48,875
- Nov 2015: Audit Status Autonomi

PEMBANGUNAN DAN PENYELENGGARAAN INFRASTRUKTUR UNIVERSITI



PERBANDINGAN 2013 -2014 PERBELANJAAN PROJEK

■ Pembelanjaan Projek (Juta)



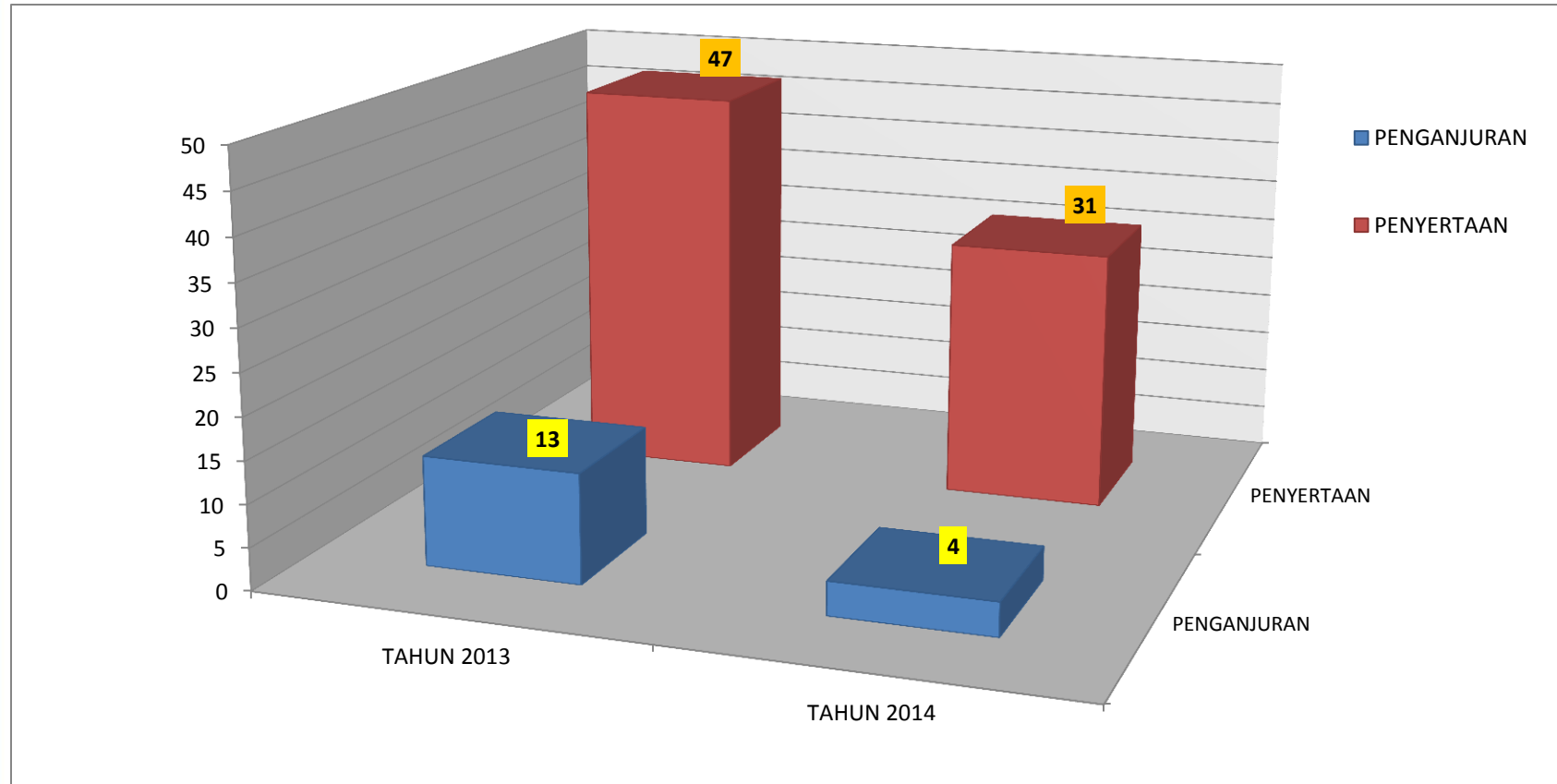
- Infrastruktur bagi menyokong proses Pengajaran & Pembelajaran diberi fokus utama.
- 2013, perbelanjaan oleh Jabatan Pembangunan dan Penyelenggaraan sebanyak **RM 8,861,298.25** yang merangkumi sebanyak **32 Projek** Pembangunan dan Penyelenggaraan.
- 2014 Pembelanjaan oleh Jabatan Pembangunan dan Penyelenggaraan adalah sebanyak **RM 6,871,668.40** merangkumi **31 Projek** Pembangunan dan Penyelenggaraan. UPNM juga memperolehi **peruntukan tambahan daripada KPM** sebanyak **RM 8,000,000.00** bagi **OE 28000** yang merangkumi **20 projek**.
- Pengurusan senggaraan di tahap sederhana.



SUKAN



PENYERTAAN DAN PENGANJURAN SUKAN



**PERBANDINGAN JUMLAH PENYERTAAN DAN PENGANJURAN SUKAN BAGI 2013
DAN 2014.**



PENCAPAIAN SUKAN

91

KEJOHANAN RAGBI 10S PIALA NAIB CANSELOR

2013	2014
SMOOKIES A - SEMI PLATE SMOOKIES B - KE-4 CUP	SMOOKIES A – N.JOHAN PLATE SMOOKIES B – KETIGA CUP
PASUKAN SMOOKIES UPNM TELAH MENUNJUKKAN PENINGKATAN PRESTASI PADA TAHUN 2014 (KETIGA CUP) BERBANDING TAHUN 2013 (KE-4 CUP)	

KEJOHANAN PENCAK SILAT ANTARABANGSA PIALA TIMBALAN PERDANA MENTERI

2013	2014
1 EMAS, 2 PERAK, 4 GANGSA	4 EMAS, 3 PERAK, 3 GANGSA TEMPAT KE-2 KESELURUHAN
PASUKAN PENCAK SILAT UPNM TELAH MENUNJUKKAN PENINGKATAN PRESTASI PADA TAHUN 2014 (TEMPAT KE-2 KESELURUHAN) BERBANDING TAHUN 2013	

PESTA HOKI USM-KPM-PENANG INTERNATIONAL

2013	2014
NAIB JOHAN KATEGORI IPT LELAKI	NAIB JOHAN KATEGORI IPT LELAKI
PASUKAN HOKI UPNM TELAH MENGEKALKAN PRESTASI YANG SAMA PADA TAHUN 2013 DAN 2014 (NAIB JOHAN KATEGORI IPT LELAKI)	
KEJOHANAN TAEKWONDO MELAKA VARSITI TERBUKA	
2013	2014
2 EMAS, 6 PERAK, 10 GANGSA	8 EMAS, 3 PERAK, 5 GANGSA JUARA KESELURUHAN
PASUKAN TAEKWONDO UPNM TELAH MENUNJUKKAN PENINGKATAN PRESTASI PADA TAHUN 2014 (JUARA KESELURUHAN) BERBANDING TAHUN 2013	

KEJOHANAN PENCAK SILAT UPSI DAN ANTARABANGSA

2013	2014
<u>PASUKAN A</u> 3 EMAS, 1 PERAK, 3 GANGSA PESILAT TERBAIK TEMPAT KE-2 KESELURUHAN <u>PASUKAN B</u> 2 PERAK, 1 GANGSA <u>KATEGORI TERBUKA</u> 1 PERAK, 1 GANGSA	<u>PASUKAN A</u> 8 EMAS, 1 PERAK, 1 GANGSA JUARA KESELURUHAN <u>KATEGORI TERBUKA</u> 2 EMAS

PASUKAN PENCAK SILAT UPNM TELAH MENUNJUKKAN
 PENINGKATAN PRESTASI PADA TAHUN 2014 (**JUARA
 KESELURUHAN**) BERBANDING TAHUN 2013

SUKAN ANTARA KAKITANGAN UNIVERSITI MALAYSIA (SUKUM)

2013	2014
<p>ACARA SUKAN YANG DISERTAI:</p> <p>BOLA SEPAK, BOLA JARING, FUTSAL LELAKI, BADMINTON, TENPIN BOLING, OLAHRAGA, SEPAK TAKRAW DAN DART</p> <p>KESELURUHAN TEMPAT KE 5 DARIPADA 21 BUAH IPTA</p> <p>2 EMAS-DART DAN SEPAK TAKRAW 1 PERAK-OLAHRAGA 2 GANGSA-OLAHRAGA</p>	<p>ACARA SUKAN YANG DISERTAI:</p> <p>FUTSAL LELAKI, BADMINTON, DART, TENPIN BOLING DAN OLAHRAGA</p> <p>KESELURUHAN TEMPAT KE 5 DARIPADA 21 BUAH IPTA</p> <p>3 EMAS -TENPIN BOLING 1 PERAK-TENPIN BOLING 2 GANGSA-DART DAN TENPIN BOLING</p>
<p>KONTINJEN SUKUM UPNM TELAH MENGEKALKAN PRESTASI YANG SAMA PADA TAHUN 2013 DAN 2014 (KE-5 KESELURUHAN) TETAPI TERDAPAT PENINGKATAN DARI SEGI PUNGUTAN PINGAT.</p> <p>(PASUKAN OLAHRAGA MENDAPAT 4 PERAK DAN 1 GANGSA NAMUN TIDAK DISENARAIKAN DALAM PUNGUTAN PINGAT)</p>	

ANALISIS

95

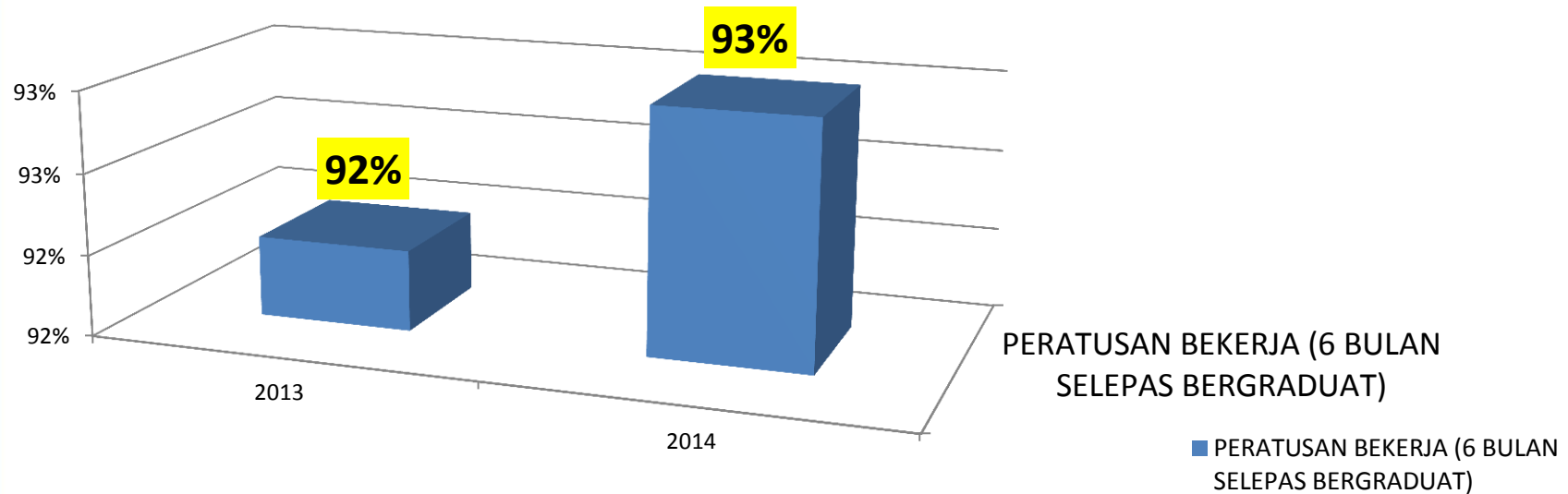
- Atlet UPNM sangat menyerlah dalam bidang sukan. Staf ?
- Dengan jumlah pelajar kurang daripada 3000 orang, UPNM telah berjaya menewaskan Universiti-universiti besar dalam kejohanan MASUM.
- *We Believe in Quality, Not Quantity* : Walaupun jumlah pelajar tidak seramai universiti lain, UPNM sering melakar kecemerlangan terutamanya dalam sukan Silat, Taekwondo, Triathlon, Ironman dan rugby.
- UPNM mencatat kedudukan kelima daripada 20 IPT dalam ranking MASUM 2014.
- Dasar 1 Pelajar 1 Sukan sangat berkesan dalam melahirkan atlet yang berkualiti dan berjaya.
- Hanya 9 kelab daripada 22 telah memohon geran.
- Penglibatan staf dalam aktiviti sukan tersangat kecil.

KEBOLEHPASARAN GRADUAN



PERATUS PELAJAR BEKERJA SELEPAS 6 BULAN BERGRADUAT

97



PERBANDINGAN JUMLAH PELAJAR BERKERJA SELEPAS 6 BULAN BERGRADUAT BAGI 2013 DAN 2014.



ANALISIS

- UPNM mencatatkan kebolehpasaran graduan tertinggi berbanding IPTA lain bagi tahun 2014.
- Graduan UPNM dipercayai oleh pasaran program yang mereka ceburi.
- UPNM mendapat pelbagai maklumbalas positif daripada majikan yang mengambil graduan UPNM bekerja, terutamanya dari segi disiplin.
- UPNM akan bertindak proaktif untuk mengadakan InCampus Recruitment pada bulan Mac 2015 sebagai salah satu usaha kebolehpasaran graduan.

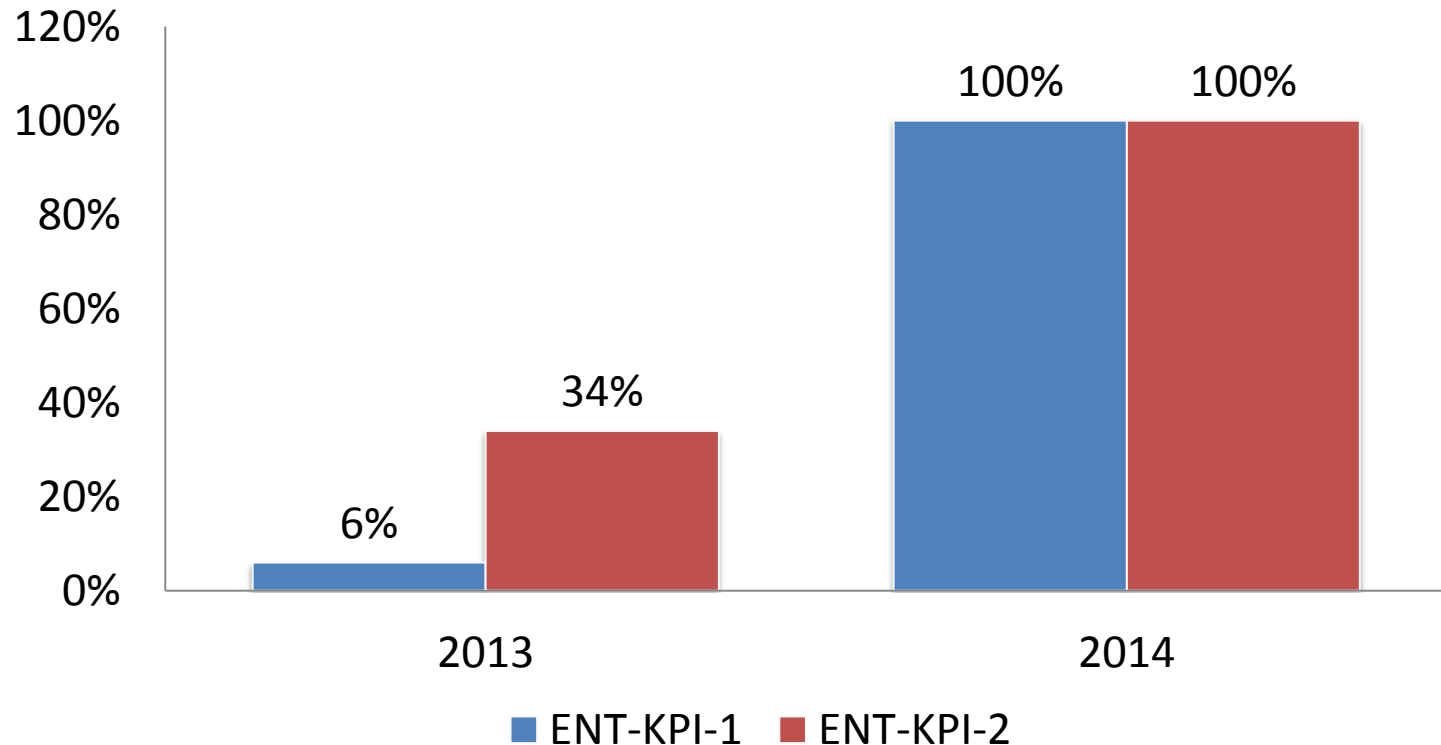


PEMBANGUNAN KEUSAHAWANAN PELAJAR



PERBANDINGAN PERCAPAIAN BAGI TAHUN 2013-2014

100



ENT-KPI-1

Bilangan Siswazah/lulusan IPT menceburi bidang perniagaan selepas tamat pengajian

ENT-KPI-2

Bilangan pelajar ijazah pertama dan diploma sepenuh masa (tidak termasuk pelajar pascasiswazah) yang mendapat pendedahan melalui program/aktiviti keusahawanan berstruktur (luar daripada kurikulum)

ENT-KPI-1

Bilangan Siswazah/lulusan IPT menceburi bidang perniagaan selepas tamat pengajian

ENT-KPI-2

Bilangan pelajar ijazah pertama dan diploma sepenuh masa (tidak termasuk pelajar pascasiswazah) yang mendapat pendedahan melalui program/aktiviti keusahawanan berstruktur (luar daripada kurikulum)

	ENT-KPI-1	ENT-KPI-2
2013		
SASARAN	10	800
PENCAPAIAN	6	272
PERATUSAN	6%	34%
2014		
SASARAN	10	1400
PENCAPAIAN	11	1911
PERATUSAN	100%	100%

ANALISIS

- Merupakan salah satu **KPI KPM** dan juga **KPI UPNM**.
- Pusat Pembangunan Keusahawanan Dan Inovasi perlu berusaha dengan lebih gigih serta berstrategi.
- Perlu anjurkan program-program keusahawanan yang bersesuaian dan berimpak tinggi.
- Komitmen para peserta untuk menyertai program keusahawanan berstruktur yang dianjurkan.



AUDIT DALAM



Bil.	Kriteria	Wajaran	Pencapaian	Kelemahan yang perlu ditambahbaik
1	Kawalan Pengurusan Organisasi	10%	Baik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesyuarat LPU perlu diadakan sekurang-kurangnya 3 bulan sekali. ▪ Kawalan Pengurusan sumber manusia perlu ditingkatkan; ▪ Pelaksanaan pemeriksaan mengejut tidak kurang sekali dalam tempoh 6 bulan; dan ▪ Setiap kakitangan perlu diberi latihan yang mencukupi
2	Kawalan Bajet	5%	Sangat Baik	
3	Kawalan Terimaan	10%	Sangat Baik	
4	Kawalan Perbelanjaan	20%	Baik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengurusan rekod pembelian terus, format daftar sebut harga/tender dan daftar bil perlu dikemaskini
5	Pengurusan Akaun Amanah dan Deposit	5%	Sangat Baik	

Bil.	Kriteria	Wajaran	Pencapaian	Kelemahan yang perlu ditambahbaik
6	Pengurusan Aset dan Stor	25%	Memuaskan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menambahbaik pengurusan kehilangan dan hapuskira dengan memastikan laporan yang perlu dibuat kepada pihak-pihak terlibat dilaksanakan dalam tempoh yang ditetapkan; ▪ Senarai Aset di lokasi (KEW.PA-7) perlu diselenggara dengan lengkap dan kemas kini di setiap PTj; ▪ Kerosakan aset perlu dilaporkan menggunakan KEW.PA-9; ▪ Buku log, buku rekod pergerakan kad inden minyak dan daftar penggunaan kad Touch N Go perlu diselenggara dengan lengkap dan dikemas kini; dan ▪ Perlu menyediakan Senarai Harta Tetap Yang Memerlukan Penyelenggaraan (KEW.PA-13) dan Daftar Penyelenggaraan Harta Modal (KEW.PA-14) bagi memastikan aset sentiasa dalam keadaan baik serta dapat memanjangkan hayat sesuatu aset.

Bil.	Kriteria	Wajaran	Pencapaian	Kelemahan yang perlu ditambahbaik
7	Pengurusan Pelaburan dan Pinjaman	5%	Tidak Memuaskan	<ul style="list-style-type: none"> Akaun anak syarikat perlu disatukan dalam akaun utama UPNM; dan Penglibatan kakitangan tetap secara sepenuh masa di UPNMBCSB adalah tidak wajar kerana waran perjawatan diluluskan untuk melaksanakan tugas di UPNM.
8	Penyata Kewangan	20%	Tidak Memuaskan	<ul style="list-style-type: none"> Kegagalan menyerahkan Laporan Tahunan kepada Kementerian sebelum 30 September
Jumlah Markah		100%	69.30%	



ANALISIS

- Dua (2) kriteria audit yang membawa wajaran markah yang besar iaitu :
 - **Pengurusan Aset dan Stor (25%)** – PTj perlu sentiasa mematuhi peraturan sedia ada. Jabatan Audit Negara akan membuat pemeriksaan audit secara *on site*.
 - **Penyata Kewangan (20%)** - Kegagalan menyerahkan Laporan Tahunan kepada Kementerian sebelum 30 September menyebabkan UPNM mendapat markah rendah bagi kriteria ini.



- Bagi PTj-PTj yang telah diaudit, pastikan tindakan penambahbaikan diambil segera dan pastikan isu-isu yang dilaporkan tidak berulang lagi.
- Bagi PTj yang akan diaudit, pastikan tiada sebarang teguran daripada audit.
- Ketua PTj perlu ambil perhatian, pengajaran dan iktibar daripada isu dan teguran audit yang dilaporkan dalam membantu PTj meningkatkan kecekapan serta keberkesanan melaksanakan pengurusan kewangan di PTj masing-masing.
- Pastikan pengurusan kewangan PTj pada tahun ini teratur kerana Audit Negara akan membuat auditan pada tahun 2016.







PENGURUSAN KUALITI



PENCAPAIAN

110

KPI KPM	PENCAPAIAN 2013	PENCAPAIAN 2014
SETARA 13'	TIER 4	BELUM DIPEROLEHI
MyMohes		
MyRA		BELUM DIPEROLEHI
HRMIS	98%	98.72%
Laman Web		BELUM DIPEROLEHI
Audit Bahasa Melayu (BM)	-	Penghantaran Data : 14 Nov '14

PENCAPAIAN

111

OBJEKTIF KUALITI	PENCAPAIAN 2013	PENCAPAIAN 2014	CATATAN
ADUAN PELANGGAN	100%	100%	TERCAPAI
AKADEMIK (GRADUAN)	54.93%	56.69%	TERCAPAI
AKADEMIK (PNGK - ASASI)	40.53%	48.54%	TERCAPAI
AKADEMIK (PNGK - PSM)	53.30%	25.61%	TERCAPAI
LKU	100.00%	100%	TERCAPAI
LATIHAN	67.41%	82.90%	TERCAPAI
PEROLEHAN	-	100%	TERCAPAI

ANALISIS

- Secara keseluruhannya, pengurusan kualiti di UPNM semakin baik.
- Ketua-ketua PTj perlu memastikan setiap prosedur dipatuhi dan mengamalkan tadbir urus mengikut garis panduan yang ditetapkan.
- Pewujudan Pusat Jaminan Kualiti dan Pengurusan Data (PKJPD) yang berperanan sebagai *one-stop centre* yang akan bertanggungjawab mengumpul data-data bagi keperluan MyMohes, IPMO, SETARA, HRMIS dan lain-lain. Pusat ini juga bertanggungjawab dalam hal-hal mengenai pengurusan kualiti termasuk ISO.



PENERBITAN



PENERBITAN SEPANJANG 2011 - 2014

JURNAL

- ZULFAQAR: Jurnal Asia Pertahanan dan Keselamatan (2010)
- ZULFAQAR: Jurnal Asia Pertahanan, Keselamatan dan Politik (2011)
- ZULFAQAR International Journal of:
 - Defence Science, Engineering and Technology
 - Politics, Defence and Security



- Kaedah Santai Tuter Untuk Kanak-kanak Autisme: Dr Jessica Ong Hai Liaw. (telah diterbitkan)
- Wira Merah: Kor Polis Tentera Diraja: Mejar Mohd Juraimy bin Haji Kadir (telah diterbitkan)
- *East Timor: Beyond The Call of Duty*: Lt Kol Prof Madya Ajaya Kumar (telah diterbitkan)
- Sedekad Akademi Tentera Malaysia: Mejar Ahmad Azan bin Ridzuan (Bersara) (telah diterbitkan)
- *Handbook of Essential Psychiatry*: Prof Dr Ainsah Binti Omar (telah diterbitkan)
- Kaunseling Ketenteraan: Mejar Mohd Juraimy bin Haji Kadir, Mejar Ahmad Azan bin Ridzuan (Bersara), Mejar Kamaruzzaman Bin Abd Aziz (Bersara) (dalam proses penerbitan)
- Panduan Aktiviti Kreatif: Mejar Ahmad Azan bin Ridzuan (dalam proses penerbitan)
- Leftenan Adnan: Lt Kol Ramli Abu Bakar (Bersara) (dalam proses penerbitan)
- Petua-Petua untuk Jemaah Haji: Jagaan Dan Kesihatan Diri: Dr. Hajjah Adlina Suleiman & Dr. Hajjah Edariah Abu Bakar (dalam perancangan)
- *One Child One Sport: A Guide for Parents with An Average Child*: Dr. Adlina Suleiman (dalam perancangan)

ANALISIS

- Staf akademik berperanan untuk menyumbang dan menerbitkan makalah/wacana atau apa-apa penulisan yang berbentuk akademik.
- Masih rendah.



STRATEGIC RETREAT UPNM 2015 RESOLUTIONS



1. Intake of international students (Officer Cadets) from ASEAN and OIC countries into UPNM provided the following criteria is met:
 - Funding by Mindef / ATM
 - Adequate facilities
 - English language competency of UPNM teaching staff

2. *Latihan Industri* of students to be further strengthened through the following:
 - Better preparation of *Latihan Industri* through a pre-*Latihan Industri* as practiced by Faculty of Defence Science and Technology (FSTP)
 - Better selection of companies for *Latihan Industri*
 - More UPNM students be sent to the Malaysian Armed Forces units / workshops for *Latihan Industri*
 - New approaches where the students are managed by the same person as the Academic Advisor, PSM as well as *Latihan Industri*



4. To create opportunities for UPNM students to embark on student mobility / exchanges.
5. To developed better linkages between HEPA and ALK on student development / issues.
6. To discuss the issues of better leadership development of students through a committee made up of HEPA, ALK and the Center for Leadership and Professional Development.



7. To expose ALK officers to teaching and learning practices.
8. Attachment of UPNM lecturers to industry, including the Malaysian Armed Forces, for immersion into the real world.
9. Increase in the short to medium term, the number of UPNM lecturers with PhD qualifications, through providing better opportunities to all UPNM lecturers with Masters qualifications, to embark on the PhD programme.
10. To increase the academic offerings by the faculties at the undergraduate and postgraduate levels.



11. To explore the possibility of introducing a Industry PhD programme by UPNM. The UPNM Council of Professors to meet and take a decision by end January 2015.

12. To continue developing the UPNM physical infrastructure through existing funding, as well as request for RMK-11 allocation. All departments/faculties to submit their requirements to JPP immediately .

13. JPP to be more responsive to maintenance issues raised by departments/faculties, including having dedicated maintenance teams at the respective buildings, as well as having mobile teams.

14. Faculties to take charge of lecture halls and introduce better management approaches, including the use of janitors.



15. UPNM must continue to strengthen the UPNM brand through various strategies.
16. Better connectivity and linkages, as well as communication flow, between all departments/faculties.
17. The Faculty of Medicine and Defence Health to have a separate allocation for Operating Expenditure (OE).
18. The marketing of UPNM academic and executive programmes must be stepped up.
19. Revenue generation of UPNM through the UPNM Business Centre must continue in earnest and all departments/faculties must support this endeavor.



20. A UPNM autonomy audit will take place in 2015. Need to adopt the best practices of UTEM.
21. UPNM should create a pool of experts on dealing with MQA requirements, including processes as well as documentation.
22. The Diploma programmes for the RMN should be opened up to civilians to obtain full Diploma status.
23. UPNM to continue working on the proposal of setting up the Faculty of Aeronautics.



24. The Faculty of Defence Science and Technology (FSTP) to be eventually split up to become the Faculty of Maritime Technology and the Faculty of Information Technology. Pusat Asasi Pertahanan, in due course, to become a full fledged faculty and Jabatan Sains of FSTP to be subsumed into this new faculty.

25. Encourage the greater use of the university library and its resources by students and lecturers. All university needs to be centralised. The library should also increase the availability of materials in defence and security.

26. All future request for new software purchases must be based on the principle of 'sharing and pooling'. UPNM must keep the payment of licensing fee under control



27. Pusat Jaminan Kualiti to review the quality standards of the university such as those propagated by Lloyds and SIRIM. The emphasis must be on 'fit for purpose'.
28. Leadership at the faculties must be strengthened. Deans must ensure that all matters referred to the Vice Chancellor must go through the due process and endorsed by the deans.
29. eLearning must be fully implemented immediately in the university to further strengthen teaching and learning.
30. Criteria for the evaluation of lecturers to assess their teaching quality must be reviewed through a workshop and tabled at the Senate for approval.



31. All university lecturers must go through the Lecturers Teaching Programme to be conducted by Pusat Pembangunan Akademik .

32. Pusat Penerbitan must be given the 'right of first refusal' for all printing requirements of the university. Efforts must be made to ensure maximum utilisation of university printing resources.

33. Academic ethics must always be upheld in all journals and articles published by the university. Problems like accusations of plagiarism that have cropped up in the past must be avoided at all costs. Through vetting must be carried out on all articles before any publication.



34. CDISS must be strengthened to take on a bigger role in advising the Ministry of Defence and government in defence and security issues.

35. NIEEd's relationship with the faculties must be better defined.

36. University must place emphasis on both basic / fundamental as well as applied research. The roles of TNC (R & I) and CODRAT are both very important and must be understood by all. Commercialisation of patents must be closely coordinated between TNC (R & I) and UPNM Business Centre Sdn. Bhd. (UPNMBCSB).



ANALISIS

- Strategic Retreat 2015 (16-18 Disember 2014 di Kem Kongkoi) : Wadah perbincangan dan musyawarah yang telah berjaya merungkai dan menyelesaikan pelbagai perkara.
- *Technical glitch* yang berlaku dalam pengurusan akademik pelajar telah berjaya diselesaikan satu persatu secara konsensus.
- 36 resolusi masih diperhalusi dan akan dijadikan KPI PTJ.



WAY FORWARD

1. OUR PHILOSOPHY???
2. OUR MOTTO.
3. RAISON D'ÊTRE
4. LEADERS OF CHARACTER.
5. BREAKDOWN OF COMMUNICATION
6. ESPRIT DE'CORPS
7. EFFICIENCY & EFFECTIVENESS
8. SUSTAINABILITY
9. INCLUSIVE BUT EXCLUSIVE





“DUTY, HONOUR, INTEGRITY”

SEKIAN

